

# Modulhandbuch



für die Bachelor-Studiengänge:

- *Business Administration*
- *Business Administration dual*
- *Business Administration - Steuern dual*
- *Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent\*innen*
- *Marketing and International Business*
- *Entrepreneurship (vormals Mittelstandsmanagement)*
  - *Wirtschaftsingenieurwesen*
  - *Bauwirtschaftsingenieurwesen*
  - *Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen*

## Inhaltsverzeichnis

|   |          |
|---|----------|
| Erklärungen zu den einzelnen Modularten.....  | 4        |
| Pflichtmodule .....   | 4        |
| Schwerpunktmodule.....  | 4        |
| Wahlpflichtmodule (Electives) .....   | 4        |
| Wahlmodule (Freiwillige Leistungen) .....   | 4        |
| <b>I. PFLICHTMODULE (am Beispiel des Studiengangs: „Business Administration“) *</b> ..... | <b>5</b> |
| Einführung in die Betriebswirtschaftslehre.....   | 6        |
| Introduction to Business Administration.....  | 9        |
| Volkswirtschaftslehre I (Mikroökonomie) .....   | 12       |
| Economics I (Microeconomics) .....  | 14       |
| Einführung in das Rechnungswesen .....  | 16       |
| Grundlagen der Kosten- und Leistungsrechnung.....   | 18       |
| Mathematik I.....   | 20       |
| Mathematik.....   | 22       |
| Business English I.....   | 24       |
| Marketinggrundlagen.....  | 26       |
| Marketing Basics.....   | 28       |
| Personal und Organisation.....  | 31       |
| Statistik.....  | 33       |
| Statistics .....  | 35       |
| Volkswirtschaftslehre II (Makroökonomie / angewandte Wirtschaftspolitik).....             | 37       |
| Operations Management .....   | 39       |
| Jahresabschluss .....   | 41       |
| Finanzierung und Investition I.....   | 43       |
| Steuern I (Einführung / Einkommensteuer) .....  | 45       |
| Einführung in das Controlling.....  | 47       |
| Einführung in die wissenschaftlichen Arbeitstechniken .....                               | 49       |
| Introduction to Academic Writing .....  | 51       |
| Wissenschaftliches Arbeiten .....   | 53       |
| Recht I (BGB).....  | 55       |
| Unternehmensführung (Corporate Management) .....  | 57       |
| Grundlagen der Wirtschaftsinformatik und der Digitalen Transformation.....                | 59       |

|  |            |
|--|------------|
| Recht II (Arbeitsrecht / Handels- und Gesellschaftsrecht).....       | 61         |
| Projektmanagement .....  | 63         |
| Projektphase .....   | 65         |
| Wissenstransferphase .....   | 67         |
| Bachelor-Thesis .....  | 69         |
| <b>II. SCHWERPUNKTMODULE .....</b>                                   | <b>71</b>  |
| Beschaffung und Logistik .....                                       | 72         |
| Betriebliche Außenwirtschaft.....                                    | 74         |
| Brand Management and Marketing Communications .....                  | 76         |
| Einführung in das Mittelstandsmanagement.....                        | 79         |
| Externes und Internes Rechnungswesen .....                           | 81         |
| Finanzierung und Investition II.....                                 | 84         |
| Gründung- und Nachfolgemangement / Innovationsmanagement.....        | 86         |
| Human Resource Management / Operatives Personalmanagement .....      | 88         |
| International Business .....   | 90         |
| Marketing and Consumer Behaviour.....                                | 93         |
| Marketingmanagement .....  | 95         |
| Produktionswirtschaft / OR .....                                     | 97         |
| Steuern II (Unternehmenssteuern).....                                | 99         |
| Wirtschaftsprüfung.....  | 101        |
| <b>III. WAHLPFLICHTMODULE (Electives) .....</b>                      | <b>103</b> |
| Betriebliche Informationssysteme .....                               | 104        |
| Business English II.....   | 106        |
| Business English III .....   | 108        |
| Business Planning .....  | 110        |
| Intercultural Communication .....                                    | 112        |
| Mathematik II (Dynamische Modellierung und Lineare Optimierung)..... | 115        |
| Qualitätsmanagement.....   | 117        |
| Rhetorik und Präsentationstechnik .....                              | 119        |
| Steuern III (Abgabenordnung und Umsatzsteuer).....                   | 121        |
| Zertifikatsmodul: Grundlagen der Unternehmensnachfolge.....          | 123        |

## **Erklärungen zu den einzelnen Modularten**

### **Pflichtmodule**

Pflichtmodule sind Module, die von allen Studierenden verpflichtend zu belegen sind. Pflichtmodule müssen erfolgreich abgeschlossen werden, um einen Studienabschluss zu erlangen. I.d.R. wird in den Pflichtmodulen Grundlagenwissen vermittelt.

Pflichtmodule sind mit ECTS-Punkten ausgestattet.

### **Schwerpunktmodule**

Schwerpunktmodule sind Module, die von den Studierenden aus einem bestimmten Fächerkatalog gewählt werden und deren Lehrinhalte i.d.R. auf dem in den Pflichtmodulen vermittelten Grundlagenwissen aufbauen. Die Studierenden erwerben vertiefende Kenntnisse in ausgesuchten Spezialgebieten.

Schwerpunktmodule sind ebenfalls mit ECTS-Punkten ausgestattet und umfassen das Doppelte an Semesterwochenstunden wie Pflicht- oder Wahlpflichtmodule. Schwerpunktmodule müssen zur Erreichung des Studienziels erfolgreich abgeschlossen werden.

### **Wahlpflichtmodule (Electives)**

Wahlpflichtmodule, sog. Electives, sind Module, die von den Studierenden aus einem bestimmten Fächerangebot gewählt werden. Sie vervollständigen das Bachelor-Curriculum, in dem sie z.B. den Erwerb von zusätzlichen Sprachkompetenzen ermöglichen oder aufgrund der Vermittlung spezifischer Lehrinhalte den Lehrstoff der Schwerpunktmodule ergänzen. Auch werden häufig sog. „soft skills“ in den Fächerkanon der Wahlpflichtmodule übernommen.

Wahlpflichtmodule sind mit ECTS-Punkten ausgestattet und zur Erlangung eines erfolgreichen Studienabschlusses unerlässlich.

### **Wahlmodule (Freiwillige Leistungen)**

Wahlmodule sind Module, die auf rein freiwilliger Basis von den Studierenden belegt werden können. Es sind zusätzliche Module, für die keine ECTS-Punkte vergeben werden. Nach Abschluss des Studiums können die Studierenden eine Übersicht über ihre freiwilligen Leistungen mit den Zeugnisunterlagen beantragen.

Die Belegung eines Wahlmoduls ist für einen erfolgreichen Studienabschluss nicht erforderlich.

**I. PFLICHTMODULE (am Beispiel des Studiengangs: „Business Administration“)\***

| Code-Nr. | Modulbezeichnung   | Semester / SWS |    |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|----------|--|----------------|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|----|-----|---|----|----|--|--|
|          |  | 1.             |    | 2.  |    | 3.  |    | 4.  |    | 5.  |    | 6.  |   |    |    |  |  |
|          |  | SWS            | A  | SWS | A  | SWS | A  | SWS | A  | SWS | A  | SWS | A |    |    |  |  |
| K        | S  | K              | S  | K   | S  | K   | S  | K   | S  | K   | S  | K   | S |    |    |  |  |
| BPBWL    | Einführung in die Betriebswirtschaftslehre                               | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPW1     | Volkswirtschaftslehre I (Mikroökonomie)                                  | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPREW    | Einführung in das Rechnungswesen   | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPGKL    | Grundlagen der Kosten- und Leistungsrechnung                             | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPMA1    | Mathematik I   | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPEN1    | Business English I   | 4              | 5  |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  | 64             | 86 |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPMAG    | Marketinggrundlagen  |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPPUO    | Personal und Organisation  |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPSTA    | Statistik  |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPW2     | Volkswirtschaftslehre II (Makroökonomie / Angewandte Wirtschaftspolitik) |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPOPM    | Operations Management  |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPJAB    | Jahresabschluss  |                |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPF1     | Finanzierung und Investition I   |                |    |     |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPST1    | Steuern I (Einführung / Einkommensteuer)                                 |                |    |     |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPCON    | Einführung in das Controlling  |                |    |     |    | 4   | 5  |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    | 64  | 86 |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPWAT    | Einführung in die wissenschaftlichen Arbeitstechniken                    |                |    |     |    | 4   | 3  |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    | 64  | 26 |     |    |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPRE1    | Recht I (BGB)  |                |    |     |    |     |    | 4   | 5  |     |    |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    |     |    | 64  | 86 |     |    |     |   |    |    |  |  |
| BPUFÜ    | Unternehmensführung (Corporate Management)                               |                |    |     |    |     |    |     |    | 4   | 5  |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    |     |    |     |    | 64  | 86 |     |   |    |    |  |  |
| BPWIN    | Grundlagen der Wirtschaftsinformatik und der Digitalen Transformation    |                |    |     |    |     |    |     |    | 4   | 5  |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    |     |    |     |    | 64  | 86 |     |   |    |    |  |  |
| BPRE2    | Recht II (Arbeitsrecht / Handels- und Gesellschaftsrecht)                |                |    |     |    |     |    |     |    | 4   | 5  |     |   |    |    |  |  |
|          |  |                |    |     |    |     |    |     |    | 64  | 86 |     |   |    |    |  |  |
| BPPJM    | Projektmanagement  |                |    |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   | 4  | 3  |  |  |
|          |  |                |    |     |    |     |    |     |    |     |    |     |   | 64 | 26 |  |  |

\* Studienverlaufspläne anderer Studiengänge gemäß Prüfungsordnung

| <b>Einführung in die Betriebswirtschaftslehre</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPBWL  | 150 h           | 5                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS/64 h         | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch / Englisch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Fachkompetenz:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nach der Teilnahme an den Modulveranstaltungen sind die Studierenden in der Lage, die grundlegenden Entscheidungen in Unternehmen und betriebswirtschaftlichen Forschungsmethoden darzustellen.</li> <li>- Sie können die betriebswirtschaftlichen Teilgebiete definieren und deren Verflechtungen beschreiben.</li> <li>- Sie können Problemstellungen der Betriebswirtschaftslehre erkennen, analysieren und Lösungsvorschläge entwickeln.</li> <li>- Sie kennen die Notwendigkeit und das Problem des Transfers zwischen Theorie und Praxis.</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Methodenkompetenz:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Studierenden werden in die Lage versetzt, ihre Problemlösefähigkeit, Transfer- und Analysefähigkeit zu verbessern.</li> <li>- Sie erkennen die erkenntnis- und wissenschaftstheoretischen Methoden des Faches.</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Sozialkompetenz:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Studierenden entwickeln ihre Team- und Kooperationsfähigkeit.</li> <li>- Sie entwickeln ihre Diskussions- und Argumentationsfähigkeit über gegebene Inhalte.</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Selbstkompetenz:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Teilnahme an diesem Modul fördert die Fähigkeiten des Selbstmanagements wie z. B. der Selbstlernkompetenz und der sinnvollen Zeiteinteilung bei der Vorbereitung auf die zu erbringende Prüfungsleistung.</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p>- Das Modul trägt dazu bei, dass die Studierenden ein ethisches Bewusstsein in Bezug auf die gesellschaftliche Verantwortung von Marktteilnehmer/innen, insbesondere von Unternehmen und Konsumenten, entwickeln.</p>   |
| <p><b>Inhalte</b><br/> Ausgewählte Themen der Einführung in das Fach Betriebswirtschaftslehre, insbesondere aus den folgenden Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundlegende Begriffe der BWL (u. a. Wirtschaftlichkeitsprinzip, Wettbewerb, Marktformen)</li> <li>▪ Überblick über die betrieblichen Grundfunktionen (v. a. Investition, Finanzierung, Organisation, Personal, Marketing, Beschaffung, Produktion, Logistik, Rechnungswesen, Controlling)</li> <li>▪ Auseinandersetzung mit betriebswirtschaftlichen Basisentscheidungen (u. a. Zielsysteme, Standortentscheidungen, Rechtsformen von Unternehmen)</li> <li>▪ Überblick über grundlegende Fragen der Unternehmensführung (u. a. strategischer Planungsprozess, Methoden des strategischen Managements)</li> <li>▪ Einführung in wirtschaftsethische Fragestellungen</li> <li>▪ BWL als Wissenschaft (u. a. BWL als theoretische und angewandte Wissenschaft; Grundbegriffe der Wissenschaftstheorie; Geschichte des Faches)</li> <li>▪ Denkschulen und Theorieansätze der BWL (z. B. produktionsfaktororientierte BWL nach Erich Gutenberg; institutionen-ökonomieorientierte BWL nach Ronald Coase; verhaltenswissenschaftlich orientierte BWL nach dem St. Galler Management-Modell)</li> </ul> |
| <p><b>Lehrformen</b><br/> Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/> <b>Formal:</b> Keine<br/> <b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/> Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/> Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/> Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Sibylle Treude</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lehrende des Fachbereichs, Lehrbeauftragte</li> </ul> </p>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capaul, Roman; Steingruber, Daniel: Betriebswirtschaft verstehen. Das St. Galler Management-Modell.</li> <li>▪ Hutzschenreuter, Thomas: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Grundlagen mit zahlreichen Praxisbeispielen.</li> <li>▪ Jung, Hans: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</li> <li>▪ Kornmeier, Martin: Wissenschaftstheorie und wissenschaftliches Arbeiten. Eine Einführung für Wirtschaftswissenschaftler.</li> <li>▪ Schierenbeck, Henner; Wöhle, Claudia B.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre. </li> </ul>   |

- Thommen, Jean-Paul; Achleitner, Ann-Kristin: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Umfassende Einführung aus managementorientierter Sicht.
- Vahs, Dietmar; Schäfer-Kunz, Jan: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, aktuelle Auflage
- Wöhe, Günter; Döring, Ulrich: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre.



## Introduction to Business Administration

| Modulnr.   | Workload     | Credits    | Study Semester | Frequency of supply | Duration   |
|--|--------------|------------|----------------|---------------------|------------|
| BPBWL  | 150 h        | 5          | 1. semester    | each semester       | 1 semester |
| Course   | Contact time | Self-study | Group size     |                     |            |
| Seminar  | 4 SWS / 64 h | 86 h       | 30 students    |                     |            |
| Teaching language  |              |            |                |                     |            |
| english  |              |            |                |                     |            |
| <p><b>Use of module</b> (Study program)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen</li> </ul>   |              |            |                |                     |            |
| <p><b>Learning outcomes</b></p> <p><b>Professional skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Students are able to illustrate basic business decisions and adequate research methods.</li> <li>- Students are able to define and describe business functions and disciplines as well as the interplay of such.</li> <li>- Students are able to identify and analyze business problems and develop proposals for solutions.</li> <li>- Students are aware of the challenges of theory-to-practice transfer.</li> </ul> <p><b>Methodological skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Students are enabled to improve their abilities in problem-solving, academic transfer and analysis.</li> <li>- Student know the specific epistemological framework and methods.</li> </ul> <p><b>Social skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Students develop their competencies in collaboration and teamwork.</li> <li>- Students build skills in arguing and discussing about given topics.</li> </ul> <p><b>Self-competence:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- The module encourages students in their capabilities of self-management. For instance, in regard to self-studying and time-management of the exam preparation process.</li> <li>- The module contributes to the development of ethical consciousness in regard to the social responsibility of market players, in particular companies and consumers.</li> </ul> |              |            |                |                     |            |

**Content:**

Selection of topics:

- Business Administration as a science (theoretical and practical perspectives, theoretical foundations, history of BWL)
- Key terms, components and objectives of business administration (e.g., economic principle, competition, market forms)
- Overview of basic business functions (in particular, finance, investment, organization, HR, marketing, procurement, production, logistics, accounting, controlling).
- Initial management decision (e.g., location decisions, objectives, legal forms of organizations)
- Management basics (e.g., planning process, strategic management)
- Introduction of business and corporate ethics
- Schools of thought and theories of BWL (e.g., production factors, institutionalization, behavioral theories)

**Knowledge transfer**

by wall board, presentations, scripts, text-based information, tasks, case studies, discussions

**Teaching formats**

Seminar with speeches, presentations, discussions and working tasks

**Requirements**

**Formal:** Students of Bachelor program MIB

**Content:** No requirements

**Forms of examination**

Written exam

**Necessary conditions for credits**

Passed examination

**Weight of the grading**

According to the ECTS points

**Modul representative and lecturers**

Module representatives:

- Prof. Dr. Sibylle Treude

Lecturers:

- Prof. Dr. Andreas Hesse
- Teaching staff of the faculty

**Additional Information****Literature list**

- Bryman, A. (2016). Social research methods. Oxford University Press.
- Capaul, Roman; Steingruber, Daniel: Betriebswirtschaft verstehen. Das St. Galler Management-Modell.
- Carroll, A. B. (1991). "The Pyramid of Corporate Social Responsibility: Toward the Moral Management of Organizational Stakeholders", Business Horizon, July-August, 39-48.
- Drucker, P., The Practice of Management, Harper, New York, 1954.
- Hesse, A. & Höhmann, K. (2019). Management Basics – Einführung in die ABWL. Litello-Verlag Bonn.
- Hutzschenreuter, Thomas: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Grundlagen mit zahlreichen Praxisbeispielen.
- Kornmeier, Martin: Wissenschaftliches Schreiben leicht gemacht für Bachelor, Master und Dissertation.
- Kornmeier, Martin: Wissenschaftstheorie und wissenschaftliches Arbeiten. Eine Einführung für Wirtschaftswissenschaftler.

- Ries, E. (2017). The Lean Startup. How today's entrepreneurs use continuous innovation to create radically successful businesses. Currency International Edition.
- Schierenbeck, Henner; Wöhle, Claudia B.: Grundzüge der Betriebswirtschaftslehre.
- Thommen, Jean-Paul; Achleitner, Ann-Kristin: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre. Umfassende Einführung aus managementorientierter Sicht.
- Wöhe, Günter; Döring, Ulrich: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre.

| <b>Volkswirtschaftslehre I (Mikroökonomie)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPVW1  | 150 h           | 5                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)/Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls grundlegende Kenntnisse in den folgenden Gebieten haben: Grundfragen der Volkswirtschaftslehre und Gegenstand der Mikroökonomie, Haushalts-, Unternehmens-, Markt- und Preistheorie. Ferner sollen sie die Modelle der Mikroökonomie auf Fälle der volkswirtschaftlichen Praxis anwenden können.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Gegenstand der Mikroökonomie<br>II. Haushaltstheorie<br>III. Unternehmenstheorie<br>IV. Markt und Marktformen<br>V. Preisbildung auf Gütermärkten<br>VI. Arbeits- und Kapitalmärkte   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Formal:</b> keine   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhaltlich:</b> keine   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Prüfungsformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Klausur  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Bestandene Modulprüfung  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte   |                 |                    |                        |                                |              |

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Mark O. Sellenthin

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Mark O. Sellenthin, Prof. Dr. Margareta Teodorescu

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Bartling, H. / Luzius, F., Grundzüge der Volkswirtschaftslehre.
- Bofinger, P., Grundzüge der Volkswirtschaftslehre
- Mankiw, Taylor; Grundzüge der Volkswirtschaftslehre.
- Schumann, J./ Meyer, U./ Ströbele, W., Grundzüge der mikroökonomischen Theorie.
- Varian, H. R., Grundzüge der Mikroökonomik.
- Woll, A., Volkswirtschaftslehre.

| <b>Economics I (Microeconomics)</b>   |                          |                                     |   |   |                                       |
|---|--------------------------|-------------------------------------|---|---|---------------------------------------|
| <b>Module</b><br>BPVW1  | <b>Workload</b><br>150 h | <b>Credits</b><br>5                 | <b>Semester</b><br>1 <sup>st</sup> semester | <b>Frequency</b><br>Every semester        | <b>Lecture period</b><br>One semester |
| <b>Course type</b><br>Lecture   |                          | <b>Contact time</b><br>4 SWS / 64 h | <b>Self-study time</b><br>86 h              | <b>Planned course size</b><br>60 students |                                       |
| <b>Teaching language</b><br>English   |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Module used in</b> (degree program)  |                          |                                     |   |   |                                       |
| <input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Business Administration dual (ausbildungsintegriert)<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Business Administration dual (praxisintegriert)<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Business Administration – Taxes dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Business Administration (Part-time) “VWA” (business science degree)<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: SME Management and Entrepreneurship<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Civil and Industrial Engineering<br><input type="checkbox"/> Bachelor's degree program: Industrial Ceramic Engineering |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Learning outcomes</b>  |                          |                                     |   |   |                                       |
| <p>After successfully completing the module, students should be able to explain essential findings of microeconomic theory and demonstrate knowledge and critical understanding of core microeconomic theories and concepts. They will also be able to analyse how different market structures work and apply core microeconomic concepts to various real-life economic situations, such as producer and consumer optimal decisions, efficiency, and welfare.</p> <p><b>Skills:</b><br/> Specialized skills: oral presentation, arguing and moderating/ participating in discussions on microeconomic issues and facts, scientific working methods, interpretation of data<br/> Soft skills: team work</p>  |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Course content (indicative content)</b>  |                          |                                     |   |   |                                       |
| I. Introduction to economics and economic methodology and thinking, the object of microeconomics<br>II. Demand and supply theory and applications<br>III. Welfare economics<br>IV. Theory of firm and market structure, industrial organization   |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Teaching formats</b>   |                          |                                     |   |   |                                       |
| Lecture/ seminar-based teaching/learning form with presentation, discussion, and exercise elements<br>Knowledge transfer by means of interactive talks and in-class discussions, exercises, guided pairwork and small-group assignments, flipped classroom elements, presentation of scientific papers  |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Prerequisites</b>  |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Formal:</b> no requirements<br><b>Content:</b> no requirements   |                          |                                     |   |   |                                       |
| <b>Assessment</b>   |                          |                                     |   |   |                                       |
| Written exam  |                          |                                     |   |   |                                       |

**Requirements for the award of credit points (ECTS)**

Successful completion of the course/ passed exam

**Weight of the grade in the final score**

Weighted according to the number of ECTS credits

**Module coordinator**

- Prof. Dr. Margareta Teodorescu

**Lecturer**

- Prof. Dr. Margareta Teodorescu

**Suggested references (latest editions)**

- Dixit, Avinash: Microeconomics – A Very Short Introduction
- Jehle, A. Geoffrey and Philip J. Reny: Advanced Microeconomic Theory
- Krugman, Paul and Robin Wells: Microeconomics
- Mankiw, N. Gregory: Principles of Microeconomics
- Mas-Colell, Andreu, Michael D. Whinston, and Jerry R. Green: Microeconomic Theory
- Pindyck, Robert and Daniel Rubinfeld: Microeconomics
- Samuelson, P. Anthony: Economics
- Varian, R. Hal: Intermediate Microeconomics: A Modern Approach

| <b>Einführung in das Rechnungswesen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPREW  | 150 h           | 5                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 54 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die Bedeutung des Rechnungswesens für das gesamte Unternehmen sowie die Bedeutung der Buchführung für ein funktionierendes Rechnungswesen kennen. Unter Beachtung der normativen Grundlagen der handelsrechtlichen Buchführung sind die Studierenden u. a. in der Lage, die Eröffnung und den Abschluss der Bestands- und Erfolgskonten, die Verbuchung des Waren-, Güter- und Zahlungsverkehrs sowie die Buchungen im Personalbereich eigenständig durchzuführen. Darüber hinaus sind die Studierenden in der Lage mit Auswertungen des Rechnungswesens umzugehen und deren Aussagegehalt zu verstehen.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Diese Veranstaltung vermittelt die grundlegenden Kenntnisse des Aufbaus und der Funktionsweise des betrieblichen Rechnungswesens. Ziel ist, die Basis für das Verständnis der Zusammenhänge der verschiedenen Teilbereiche des Rechnungswesens zu legen (Fachkompetenz).</p> <p>Die Studierenden können einfache Geschäftsvorfälle als Ströme von Geld und Gütern interpretieren (analytische Fähigkeit) und in der Finanzbuchhaltung fundiert abbilden (praktische Fähigkeit). Darüber hinaus verstehen die Studierenden die Systematik eines Jahresabschlusses (kognitive Fähigkeit) und können einen einfachen Jahresabschluss planen und durchführen (praktische Fähigkeit). Schließlich verstehen die Studierenden die Zusammenhänge zwischen dem Rechnungswesen und anderen betrieblichen Bereichen (kognitive Fähigkeit) sowie die Zusammenhänge zwischen verschiedenen Größen des Rechnungswesens (kognitive Fähigkeit)</p> |                 |                    |                        |                                |              |



## **Inhalte**

### **Vorlesung**

- Grundlagen: Aufgaben und Bereiche des Rechnungswesens; Buchführung als Teil des Rechnungswesens;
- Rechtliche Grundlagen der handels- und steuerrechtlichen Buchführungs- und Aufzeichnungspflicht
- Technik der Buchführung: u. a. Inventar, Inventur, Bilanz, Bestandskonten sowie Erfolgskonten;
- Buchung im Anlagevermögen: u. a. Abschreibungen, GWG und Verkauf von Anlagen;
- Buchung der Umsatzsteuer (MwSt): u. a. Wesen der USt, Verbuchung und Bilanzierung;
- Buchungen im Umlaufvermögen: u. a. Privatentnahme/Privateinlag, Einkaufsbereich, Verkaufsbereich;
- Jahresabschluss: u. a. zeitliche Abgrenzungen (sonst. Ford.; sonst. Verb., ARAP, PRAP, Rückstellungen), Bewertung von Forderungen (z. B. Wertberichtigungen);
- Buchungen im Personalbereich: u. a. Sozialversicherungsbeiträge, Gehalt sowie Vorschüsse.
- Lesen und verstehen der Betriebswirtschaftlichen Auswertung, der Branchenvergleiche und der Kapitalflussrechnung

### **Übung**

Fallstudien und Praxisfälle zum externen Rechnungswesen

### **Lehrformen**

Vorlesung mit Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

### **Teilnahmevoraussetzungen:**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

### **Prüfungsformen**

Klausur

### **Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

### **Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

### **Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Jürgen Mertens

### **Lehrende:**

- Prof. Dr. Jürgen Mertens, Lehrbeauftragte

### **Literaturhinweise: (jeweils die aktuellste Auflage)**

- Bornhofen, M.: Buchführung 1;
- Schmolke, S./Deitermann, M.: Industrielles Rechnungswesen;
- Weber, J./Weißberger, B.: Einführung in das Rechnungswesen: Bilanzierung und Kostenrechnung.

| <b>Grundlagen der Kosten- und Leistungsrechnung</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPGKL  | 150 h           | 5                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 54 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden kennen nach Abschluss des Moduls als Fachkompetenz die Aufgaben und Teilbereiche des internen Rechnungswesens, gelernte Verfahren und Methoden können sie in die Praxis umsetzen. Sozialkompetenz wird durch die Bearbeitung von Übungsaufgaben in Lerngruppen aufgebaut. Ebenso wird das Denken in betriebswirtschaftlichen Kategorien und Zusammenhängen trainiert.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Vorlesung</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Die Kosten- und Leistungsrechnung als Teilbereich des Rechnungswesens   |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Aufgaben der Kosten- und Leistungsrechnung   |                 |                    |                        |                                |              |
| III. Grundbegriffe des Rechnungswesens   |                 |                    |                        |                                |              |
| IV. Kostenartenrechnung  |                 |                    |                        |                                |              |
| V. Kostenstellenrechnung   |                 |                    |                        |                                |              |
| VI. Kostenträgerrechnung und Kalkulationsformen  |                 |                    |                        |                                |              |
| VII. Kurzfristige Erfolgsrechnung  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Übung:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Fallbeispiele zur Kosten- und Leistungsrechnung  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung   |                 |                    |                        |                                |              |

**Teilnahmevoraussetzungen****Formal:** Keine**Inhaltlich:** Keine**Prüfungsformen**

Klausur

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Andreas Mengen

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Andreas Mengen; Lehrbeauftragte, wiss. Mitarbeiter\*innen

**Literaturhinweise: (Jeweils die aktuelle Auflage.)**

- Weber, Jürgen u. Weißenberger, Barbara: Einführung in das Rechnungswesen.
- Schweitzer, Marcel und Küpper, Hans-Ulrich: Systeme der Kosten- und Erlösrechnung.

| <b>Mathematik I</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPMA1  | 150 h           | 5                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach Absolvierung dieses Moduls haben die Studierenden grundlegende mathematische Kenntnisse in folgenden Bereichen erworben: Elementare Grundlagen, Potenzen, Wurzeln, Logarithmen, Gleichungen und Ungleichungen, Differentialrechnung mit einer und mehreren Variablen, Integralrechnung, Lineare Algebra und Lineare Gleichungssysteme.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen: Zahlen und Zahlssysteme, Potenzen, Wurzeln, Logarithmen Lösen von Gleichungen und Ungleichungen</li> <li>• Funktionen und ihr Graphen</li> <li>• Differentialrechnung und deren wirtschaftswissenschaftliche Anwendung</li> <li>• Funktionen mit mehreren Unbekannten (partielle Differentiation) Optimierungsverfahren unter Nebenbedingungen</li> <li>• Integralrechnung und deren wirtschaftswissenschaftliche Anwendung</li> <li>• Lineare Algebra und Lineare Gleichungssysteme</li> </ul> <p>Wissensvermittlung via: PowerPoint, Tafel</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.  |                 |                    |                        |                                |              |

**Teilnahmevoraussetzungen****Formal:** Keine**Inhaltlich:** Keine**Prüfungsformen**

Klausur

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Mark Sellenthin

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Mark Sellenthin, Prof. Dr. Margareta Teodorescu, Lehrbeauftragte

**Literaturhinweise:**

- Sellenthin, M., Volkswirtschaftslehre – mathematisch gedacht, Springer Verlag, akt. Aufl.
- Matthäus & Matthäus, Mathematik für BWL-Master, Vieweg + Teubner, Wiesbaden, akt. Aufl.
- Schwarze, Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, Band 1, 2 und 3, akt. Aufl.

| <b>Mathematik</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPMVAV   | 210 h           | 8                  | 1. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 6 SWS / 96 h       | 120 h                  | 20 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach Absolvierung dieses Moduls haben die Studierenden grundlegende mathematische Kenntnisse in folgenden Bereichen erworben: Elementare Grundlagen, Potenzen, Wurzeln, Logarithmen, Gleichungen und Ungleichungen, Differentialrechnung mit einer und mehreren Variablen, Integralrechnung, Lineare Algebra und Lineare Gleichungssysteme.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen: Zahlen und Zahlssysteme, Potenzen, Wurzeln, Logarithmen Lösen von Gleichungen und Ungleichungen</li> <li>• Funktionen und ihr Graphen</li> <li>• Differentialrechnung und deren wirtschaftswissenschaftliche Anwendung</li> <li>• Funktionen mit mehreren Unbekannten (partielle Differentiation)</li> <li>• Optimierungsverfahren unter Nebenbedingungen (graphisch-orientierter Lösungsweg, Lagrange-Verfahren)</li> <li>• Elastizitäten (insbes. Preiselastizität, Einkommenselastizität, Kreuzpreiselastizität, Faktorelastizität)</li> <li>• Integralrechnung und deren wirtschaftswissenschaftliche Anwendung</li> <li>• Lineare Algebra und Lineare Gleichungssysteme</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Wissensvermittlung via: PowerPoint, Tafel  |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Mark Sellenthin</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Mark Sellenthin</li> </ul> </p>   |
| <p><b>Literaturhinweise:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sellenthin, M., Volkswirtschaftslehre – mathematisch gedacht, Springer Verlag, akt. Aufl</li> <li>▪ Matthäus &amp; Matthäus, Mathematik für BWL-Master, Vieweg + Teubner, Wiesbaden, akt. Aufl.</li> <li>▪ Schwarze, Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, Band 1, 2 und 3, akt. Aufl</li> </ul> </p> |

| <b>Business English I</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study Semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BPEN1  | 150 h           | 5                   | 1. semester           | each semester              | 1 Semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar  |                 | 2 SWS / 32 h        | 86 h                  | 20 students                |                 |
| Tutorial   |                 | 2 SWS/ 32 h         |                       |                            |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| english  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen       |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning Outcomes</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>Students are divided into small groups based on the results of an English language placement test given at the start of the semester. The module is split into two components, business vocabulary and business communication.</p> <p>On successful completion of Business English I, participants should have reached a minimum level of B2, however, this is dependent on their respective language level on entry.</p> <p>Students should also have developed:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ confidence in using the English language in business situations.</li> <li>▪ their vocabulary for working in an English speaking environment.</li> <li>▪ skills in reading texts related to business issues.</li> <li>▪ speaking, listening and writing skills in business English.</li> <li>▪ their overall ability to communicate in English in business settings.</li> </ul> |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Self-competence:</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Communication, problem solving, group work, information retrieval, time management   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content:</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| 1. Company culture, departments and organisational structures  |                 |                     |                       |                            |                 |



2. Successful businesses- examples of, factors affecting
3. Successful management
4. Number work - Interpreting statistics, describing trends
5. Teamwork
6. Business reports & emails
7. Suitable register for business situations

**Teaching formats**

Case studies, group work, exercises, online study course.

**Requirements**

**Formal:** No requirements

**Content:** 7 to 9 years school English

**Forms of examination**

Written exam or written assignment/report

**Necessary conditions for credits**

Passed examination

**Weight of the grading**

According to the ECTS points

**Modul representative and lecturers**

**Modul representative:**

- Mark Frost

**Lecturers:**

- Mark Frost; Megan Steitz; assistant lecturers

**Additional Information**

**Literature list:**

- Murphy: Essential Grammar
- Additional literature to be given over the course of the semester

| <b>Marketinggrundlagen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPMAG  | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Das Modul dient der Einführung in das Marketing. Die Studierenden kennen wichtige Marketing-Entscheidungssituationen kennen und sind in der Lage, diese mithilfe geeigneter Methoden zu lösen. Hierzu wird folgende Fach- und Methodenkompetenz vermittelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Studierenden lernen den Prozess der Marketingplanung mit ihren strategischen und operativen Elementen kennen.</li> <li>• Die Studierenden besitzen ein fundiertes Wissen zur Interpretation und Anwendung der verschiedenen Maßnahmen des Marketing-Mix (Produkt, Preis, Kommunikation und Distribution) unter besonderer Berücksichtigung der fortschreitenden Digitalisierung.</li> <li>• Die Studierenden werden mit den spezifischen Herausforderungen in Konsumgüter-, Investitionsgüter- und Dienstleistungsmärkten sowie deren Implikationen für das Marketing vertraut gemacht.</li> <li>• Die Studierenden erhalten einen ersten Einblick in die Methoden der Marktforschung. Darüber hinaus werden die Studierenden in die Lage versetzt, die Ergebnisse von Übungen den anderen Teilnehmern und dem Dozenten vorzustellen.</li> </ul> |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Fachkompetenz:</b> Strategische und operative Marketingplanung, aktuelle Marketingtrends, Grundlagen der Marktforschung.</p> <p><b>Methodenkompetenz:</b> Selbstständiges Arbeiten, Arbeiten in Gruppen, Diskussionsfähigkeit, Anwendung von Methoden im Rahmen der Marketingplanung</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlegende Begriffe im Marketing</li> <li>• Besonderheiten des Konsumgüter-, Investitionsgüter- und Dienstleistungsmarketing</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |

- Einführung in die Erforschung des Konsumentenverhaltens
- Einführung in das organisationale Kaufverhalten
- Der Prozess der strategischen und operativen Marketingplanung
- Produktpolitische Entscheidungen mit den Schwerpunkten Innovationsprozesses und Markenführung
- Methoden zur Preissetzung und Preisdifferenzierung
- Kommunikations- und vertriebspolitische Entscheidungen
- Einführung in Online-Marketing und E-Commerce
- Aktuelle Trends im Marketing
- Einführung in die Marktforschung: Ziele, Methoden zur Gewinnung von Primär- und Sekundärdaten, ausgewählte uni- und bivariate statistische Analyseverfahren

#### **Lehrformen**

Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen. Aufgaben in der Online-Lernplattform der Hochschule (OLAT).

#### **Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

#### **Prüfungsformen**

Klausur

#### **Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

#### **Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

#### **Modulverantwortliche/r:**

Prof. Dr. Andreas Hesse

#### **Lehrende:**

Prof. Dr. Andreas Hesse

#### **Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Scharf, A./Schubert, B./Hehn, P.: Marketing. Einführung in Theorie und Praxis
- Homburg, Christian: Marketingmanagement. Strategie – Instrumente – Umsetzung – Unternehmensführung
- Kreutzer, R.T.: Online-Marketing (Studienwissen Kompakt)

| <b>Marketing Basics</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modulnr.</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BPMAG  | 150 h           | 5                   | 2. Semester           | each semester              | 1 semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar  |                 | 4 SWS/64 h          | 86 h                  | 30 students                |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| english  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p><b>Use of module (Study program)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen</li> </ul> |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p><b>Learning outcomes</b></p> <p>The teaching module is a basic introduction of marketing as a business function. Students learn how companies may use marketing strategies and marketing activities in competitive markets. Students know important marketing decision making challenges and are able to develop proposals with appropriate methods.</p>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p><b>Professional skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Students get to know various marketing strategies and are methodologically enabled to develop such strategies</li> <li>- Students get a solid knowledge to interpret and apply marketing mix activities (e.g. price, product, promotions, placement) as well as online marketing activities</li> <li>- Students get to know specific challenges and implications of B2B, B2C and service marketing</li> <li>- At a first glance, students get an insight to market research</li> <li>- Students get to know topical marketing issues and trends and examine marketing-specific business decisions in consideration of the business press</li> <li>- In addition, to that, students are enabled to present results of their studies within the group.</li> </ul>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p><b>Methodological skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Self-studying, team work, discussions, application of strategic marketing methods</li> </ul>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p><b>Content:</b></p> <p>Selection of topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Key terms of marketing: market, market players, marketing, marketing instruments, strategic marketing</li> <li>- B2B, B2C, service marketing</li> <li>- Introduction to consumer behavior</li> </ul>   |                 |                     |                       |                            |                 |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marketing strategies and tools to develop marketing strategies</li> <li>- Product policies, product marketing focused on innovation and brand management</li> <li>- Pricing</li> <li>- Promotion, marketing communication</li> <li>- Placement, sales channel management</li> <li>- Introduction to online-marketing and e-commerce</li> <li>- Examination of marketing trends</li> </ul> <p>Introduction to market research (objectives, methods to gather data, methods of data analysis)</p> <p><b>Knowledge transfer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- by wall board, presentations, scripts, text-based information, tasks, case studies, discussions</li> </ul>  |
| <p><b>Teaching formats</b></p> <p>Lecturing incl. seminaristic elements with speeches, presentations, discussions and working tasks. Consideration of topical business news magazines.</p>   |
| <p><b>Requirements</b></p> <p><b>Formal:</b> Students of Bachelor program MIB</p> <p><b>Content:</b> No requirements</p>   |
| <p><b>Forms of examination</b></p> <p>Written exam</p>   |
| <p><b>Necessary conditions for credits</b></p> <p>Passed examination</p>   |
| <p><b>Weight of the grading</b></p> <p>According to the ECTS points</p>  |
| <p><b>Modul representative and lecturers</b></p> <p>Module representatives:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Andreas Hesse</li> </ul> <p>Lecturers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Andreas Hesse</li> <li>▪ Teaching staff of the faculty</li> </ul>   |
| <p><b>Additional Information</b></p> <p><b>Literature list</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Court, D.; Elzinga, D.; Mulder, S. &amp; Vetvik, O. J. (2009). The Consumer Decision Journey. McKinsey &amp; Company.</li> <li>▪ De Pelsmaker, P.; Geuend, M. &amp; Van den Bergh, J. (2013) Marketing Communications – A European Perspective. Pearson Education</li> <li>▪ Dibb et al. (2012). Marketing. Concepts &amp; Strategies (6th Ed.).</li> <li>▪ Homburg, Christian: Marketingmanagement. Strategie – Instrumente – Umsetzung – Unternehmensführung</li> <li>▪ Hootsuite (2019). Digital Report We are Social. Hootsuite.com</li> <li>▪ Ind, N. Horlings, S. (2017): Brands with a Conscience. Kogan Page.</li> <li>▪ Ind., N. &amp; Schmidt, H.J. (2019). <b>Co-creating brands. Brand Management from a Co-Creative Perspective. Bloomsbury</b></li> <li>▪ Kahnemann, D. (2021). Thinking fast and slow. Penguin.</li> <li>▪ Mangold, B. (2018). Learning Google AdWords and Google Analytics. Loves Data.</li> <li>▪ Meyer, C. &amp; Schwager, A. (2007). Understanding Customer Experience, Harvard Business Review, Reprint No. R0702G.</li> </ul> |

- Porter, M. E. (1985). *The Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance*. NY: Free Press, 1985
- Ries, E. (2017). *The Lean Startup. How today's entrepreneurs use continuous innovation to create radically successful businesses*. Currency International Edition.
- Roger, E.M. (1995). *Diffusion of innovations*, Free Press, New York
- Tuten, T. & Solomon, M. R. (2015). *Social Media Marketing . 2<sup>nd</sup> Edition*. Sage Publications
-

| <b>Personal und Organisation</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPPUO   | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse /Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls.....   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ die Grundlagen der Personalwirtschaft kennen und insbesondere den ganzheitlichen personalwirtschaftlichen Gesamtprozess in einem Unternehmen internalisiert haben.</li> <li>▪ in der Lage sein, einzelne personalwirtschaftliche Instrumente anzuwenden und kritisch zu reflektieren</li> <li>▪ die Bedeutung und Rolle des Personalmanagements im Zusammenwirken der betriebswirtschaftlichen Funktionsbereiche einordnen und bewerten können</li> <li>▪ die Grundlagen der Organisationstheorie kennen</li> <li>▪ hinterfragen können, wie sich ökologische und soziale Nachhaltigkeit auf die Organisationsgestaltung auswirkt</li> <li>▪ ein fundiertes Verständnis für das Verhalten von Individuen und Teams in Organisationen haben und daraus auch Schlüsse für ihr Self-Management ableiten</li> <li>▪ Leadership Techniken verstehen und kritisch reflektieren können</li> </ul> |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Personal</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Akteure und die Organisation moderner Personalarbeit – Der ganzheitliche personalwirtschaftliche Prozess – , Personalpolitik und Personalstrategie, Grundzüge und einzelne Instrumente der Personalplanung, des Personalmarketings/der Personalbeschaffung, des Personaleinsatzes, der Personalentwicklung und -freisetzung sowie Compensation & Entgeltabrechnung.   |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <p><b>Organisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definition, Bedeutung und Entwicklung von Organisationen</li> <li>▪ Nachhaltigkeit in Organisationen – vom Ziel der Gewinnmaximierung zum sozialen, ökologischen und finanziellen Ausgleich</li> <li>▪ Verhalten von Individuen und Teams in Organisationen</li> <li>▪ Motivation und Leadership</li> <li>▪ Organisationsdesign</li> <li>▪ Change und Unternehmenskultur</li> </ul>   |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dr. Sabrina Tamm</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Christoph Beck</li> <li>▪ Dr. Sabrina Tamm</li> </ul>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Träger, T. (2021): Personalmanagement. Grundlagen, Prozesse und Instrumente, Vahlen, München.</li> <li>▪ Staffelbach, B. (2021): HRM Basics. Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement, 2., überarbeitete und erweiterte Auflage, Vahlen, München.</li> <li>▪ Scholz, C. / Scholz, T.: Grundzüge des Personalmanagements, komplett überarbeitete Auflage, Vahlen, München.</li> <li>▪ Holtbrügge, D. (2022): Personalmanagement, 8. Aufl., Springer, Berlin.</li> <li>▪ Daft, Richard L.; Murphy, Jonathan; Willmoth, Hugh (2020): Organization Theory &amp; Design, 4. Auflage, Cengage Learning.</li> <li>▪ Neubert, Mitchell J.; Dyck, Bruno (2021): Organizational Behavior: for a better tomorrow, 2. Auflage, John Wiley &amp; Sons.</li> <li>▪ Slocum, John W.; Hellriegel, Don (2011): Principles of Organizational Behavior, 13. Auflage, Cengage Learning.</li> <li>▪ Vahs, Dietmar (2019): Organisation - Ein Lehr- und Managementbuch, 10. Auflage, Stuttgart, Schäffer-Poeschel.</li> </ul> |



| <b>Statistik</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPSTA  | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 54 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die Anwendungsgebiete der statistischen Methodenlehre und deren Einbettung in die gesamte statistische Untersuchung kennen. Sie sind in der Lage, Datenanalysen im Bereich der Deskriptiven Statistik durchzuführen.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Fachkompetenz: Mündliche Präsentation von Inhalten, Argumentieren und Moderation/Diskussion über statistische Sachverhalte, wissenschaftl. Arbeitsformen, Interpretation quantitativer Daten.  |                 |                    |                        |                                |              |
| Sozialkompetenz: Teamarbeit  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Vorlesung</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Eindimensionale Datenanalyse: Einfache Häufigkeitsverteilungen, Parameter von Häufigkeitsverteilungen (Mittelwerte, Streuungsmaße), Konzentrationsmessung   |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Mehrdimensionale Datenanalyse: Mehrdimensionale Häufigkeitsverteilungen, Abhängigkeit von Merkmalen, Regressions- und Korrelationsanalyse  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Übung</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Übungen zur Statistik  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags- und Diskusionelementen sowie Übung   |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Klausur</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Isabell Goebel</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Isabell Goebel</li> </ul>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Agresti, A./Franklin, C. (2009): Statistics – The Art and Science of Learning from Data</li> <li>▪ Bley Müller, J./ Gehlert, G./ Gülicher, H.: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler</li> <li>▪ Bourier, G.: Beschreibende Statistik</li> <li>▪ Hippmann, H.-D.: Statistik für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler</li> <li>• Schwarze, J.: Grundlagen der Statistik I. Beschreibende Verfahren</li> </ul> |

| <b>Statistics</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modulnr.</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BPSTA  | 150 h           | 5                   | Second term           | Each term                  | One term        |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar  |                 | 4 SWS/64 h          | 86 h                  | 30 students                |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| English  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module (Study program)</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning outcomes</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| After successfully completing the module, students know the areas of application of statistical methodology and are able to demonstrate the ability of using methods of descriptive statistics to analyze empirical facts.   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Skills:</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| Specialized skills: oral presentation, arguing and moderating/ participating in discussions on statistical issues and facts, scientific working methods, interpretation of quantitative data   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Soft skills:</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| team work  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content:</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| I. Statistical univariate analysis: frequency distributions, statistical parameters (mean, median, measures of statistical dispersion)   |                 |                     |                       |                            |                 |
| II. Statistical multivariate analysis: multivariate distributions, regression analysis, correlation analysis   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Teaching formats</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Seminar with presentation, discussion and exercise elements  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Requirements</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Formal:</b> Students of Bachelor program MIB  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content:</b> No requirements  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Forms of examination</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Written exam   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Requirements for awarding the credit points</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| Successful completion of the course/ passed exam   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Place value of the grade in the final score</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| According to the ECTS points   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Module coordinator and lecturers:</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |

**Module coordinator:**

- Isabell Goebel

**Lecturers:**

- Isabell Goebel

**Additional Information****Suggested references (latest editions):**

- Agresti, A./ Franklin, C. (2009): Statistics – The Art and Science of Learning from Data
- Bley Müller, J./ Gehlert, G./ Gülicher, H.: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler
- Bourier, G.: Beschreibende Statistik
- Hippmann, H.-D.: Statistik für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler
- Schwarze, J.: Grundlagen der Statistik I. Beschreibende Statistik

| <b>Volkswirtschaftslehre II (Makroökonomie / angewandte Wirtschaftspolitik)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPVW2  | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 54 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach Abschluss des Moduls kennen die Studierenden makroökonomische Zusammenhänge. Sie sind in der Lage die gesamtwirtschaftlichen Märkte (Güter-, Geld-, und Arbeitsmarkt) zu untersuchen und verstehen das Ineinandergreifen dieser Märkte. Ferner können sie die Wirkung geld- und fiskalpolitische Impulse auf den einzelnen Märkten nachvollziehen. Sie erwerben zudem Kenntnisse darüber, was Nachhaltigkeit bedeutet, wie sie die Ökonomie verändert und wie Nachhaltigkeit an den Finanzmärkten bereits heute umgesetzt wird.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Mündliche Präsentation von Inhalten, Argumentieren und Diskussion über ökonomische Sachverhalte, Teamarbeit, Wissenschaftliche Arbeitsformen, Erschließung anwendungsbezogener Aspekte.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Was ist Makroökonomie</li> <li>2. Der gesamtwirtschaftliche Gütermarkt</li> <li>3. Der gesamtwirtschaftliche Geldmarkt</li> <li>4. Das IS/LM-Model: Simultane Erfassung von Güter- und Geldmarkt</li> <li>5. Der gesamtwirtschaftliche Arbeitsmarkt</li> </ol>   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p>6. das AD/AS-Modell: Bestimmung von Einkommen, Zins und Preisniveau</p> <p>7. Die lange Frist: Wirtschaftliches Wachstum</p> <p><b>Übung:</b> Fallstudien zur Volkswirtschaftslehre II</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b></p> <p>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen.</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> erfolgreich abgeschlossenes Modul: VWL I</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Margareta Teodorescu</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Isabell Goebel, Prof. Dr. Mark O. Sellenthin, Prof. Dr. Margareta Teodorescu</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bofinger, P., Grundzüge der Volkswirtschaftslehre</li> <li>▪ Felderer, B./ Homburg, S., Makroökonomik und Neue Makroökonomik.</li> <li>▪ Frenkel, M./John, K.-D., Volkswirtschaftliche Gesamtrechnung.</li> <li>▪ Mankiw, G., Makroökonomik.</li> <li>▪ Siebert, H./Lorz, O., Einführung in die Volkswirtschaftslehre.</li> <li>▪ Woll, A., Volkswirtschaftslehre.</li> </ul> |

| <b>Operations Management</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modulnr.</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPOPM   | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch/Englisch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Vermittlung von Handlungskompetenz zur Ausgestaltung und zur Führung von Operationsorganisationen in Industrie und Handel, inkl. ihrer beschaffungslogistischen Anbindung. Die Studierenden sollen Bedeutung, Aufgaben und Ziele der Operationsmodule im Unternehmen kennen und verstehen lernen.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Funktionsweise komplexer Beschaffungsorganisationen verstehen. Das Gelernte auf eine praktische Aufgabe im Beschaffungsumfeld anwenden können.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>A. Grundlagen Gesamtzusammenhang B/P/L</b></p> <p><b>B. Grundlagen der Beschaffung, Funktionseinordnung im Unternehmen</b></p> <p>B.1. Beschaffungsmärkte: Bedarfs- und Marktanalysen<br/> B.2. Procurement-Portfolio &amp; Ziele, Überblick Detailaufgaben</p> <p><b>C. Grundlagen der Produktion</b></p> <p>C.1. Produktion im Unternehmenszusammenhang<br/> C.2. Grundlagen des Produktionsmanagements</p> <p><b>D. Grundlagen der Logistik</b></p> <p>D.1. Strategische Ausrichtung der Logistik/Liefer-Bestandsstrategien<br/> D.2. Lean Logistik</p>  |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen.</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen:</b><br/>Klausur</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten:</b><br/>Bestandene Klausur</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Bräkling</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Lux, Prof. Dr. Bräkling, Prof. Dr. Leyendecker</li> </ul> </p>   |
| <p><b>Literaturhinweise:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bräkling, E.; Oidtmann, K.: Power in Procurement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden</li> <li>▪ Bräkling, E. Lux, J.; Oidtmann, K.: Logistikmanagement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden</li> <li>▪ Large, R.: Strategisches Beschaffungsmanagement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden.</li> <li>▪ Arnold, U.: Beschaffungsmanagement, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart.</li> <li>▪ Büsch, M.: Praxishandbuch Strategischer Einkauf, SpringerGabler Verlag</li> <li>▪ Ury, W.: Nein sagen und trotzdem erfolgreich verhandeln, Campus Verlag</li> <li>▪ Schneeweiß, C.: Einführung in die Produktionswirtschaft, Springer verlag</li> <li>▪ Hoitsch, H.-J.: Produktionswirtschaft, Vahlen Verlag</li> </ul> |



| <b>Jahresabschluss</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modulnr.</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPJAB  | 150             | 5                  | 2. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 54 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die begrifflichen und normativen Grundlagen des Handel- und Steuerbilanzrechts, die fristgerechte Entstehung sowie die Verknüpfung von Handels- und Steuerbilanz kennen. Sie sind in der Lage, Diskussionen zu aktuellen bilanzrechtlichen Themen (besser) nachzuvollziehen und sich eine erste eigene Meinung dazu zu bilden. Die Studierenden kennen die grundlegenden Prinzipien der handelsrechtlichen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung (GoB), können diese interpretieren und in der Praxis anwenden. Sie kennen das aktuelle Bilanzrecht und die relevanten Aktivierungs-, Passivierungs- und Bewertungsnormen sowie die Gewinnrealisierungskriterien und können diese selbständig auf einfache Geschäftsvorfälle anwenden.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Dieses Modul soll auf berufliche Tätigkeiten im Rechnungswesen vorbereiten, welche die Anwendung bilanzrechtlicher Vorschriften und Methoden erfordern. Der Schwerpunkt liegt in der Vermittlung von einschlägigen Bilanzierungs- und Bewertungsregeln, der Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Handels- und Steuerrecht für praxisrelevante Sachverhalte. Schließlich gibt das Modul einen ersten wichtigen Ein- und Überblick über relevante Kompetenzbereiche, die in den Fächern Externes Rechnungswesen, Steuern und/oder Wirtschaftsprüfung vermittelt werden (Fachkompetenz).</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Wissensvermittlung via:</b> Einschlägige Wirtschaftsgesetze, PowerPoint-Präsentation, Praxisfälle sowie Übungsbeispiele   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p><b>Inhalte</b></p> <p><b>Vorlesung:</b><br/> Einleitend werden die Aufgaben des handels- und steuerrechtlichen Jahresabschlusses, insbesondere die Ausschüttungsbemessungs-, Besteuerungs- sowie Informationsfunktion erläutert. Anschließend werden die Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung (GoB), die Inventur, das Inventar im Rahmen der Jahresabschlusserstellung dargestellt.<br/> Im Anschluss wird die Bilanzierung dem Grunde („Welche Vorschriften bestehen zum Bilanzansatz?“), der Höhe (Welche Bewertungsregeln sind einzuhalten?“) und dem Ausweis („Welche Gliederungsvorschriften gibt es?“) nach dargestellt und nachhaltig erörtert.<br/> Die Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Gesamt- und dem Umsatzkostenverfahren beleuchtet. Zuletzt erfahren weitere Rechnungslegungsbestandteile, wie Anhang und Lagebericht, eine nähere Betrachtung.</p> <p><b>Übung</b><br/> Aufbauend auf den Inhalt der Vorlesung erfolgt eine Vertiefung des Wissens im Rahmen von 2 Übungsstunden pro Woche. Es werden – auch mit Unternehmensvertretern – Praxisfälle gelöst und aktuelle Bilanzierungssachverhalte diskutiert.</p> |
| <p><b>Lehrformen</b><br/> Vorlesung mit Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/> <b>Formal:</b> Keine<br/> <b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/> Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/> Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/> Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> ▪ Prof. Dr. Jürgen Mertens<br/> <b>Lehrende:</b><br/> ▪ Prof. Dr. Jürgen Mertens, Lehrbeauftragte</p>   |
| <p><b>Literaturhinweise (jeweils die aktuelle Ausgabe):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coenenberg, A. G./Haller, A./Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse: Betriebswirtschaftliche, handelsrechtliche, steuerrechtliche und internationale Grundlagen - HGB, IAS/IFRS, US-GAAP, DRS (aktuellste Auflage);</li> <li>▪ Coenenberg, A. G./Haller, A./Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse : Aufgaben und Lösungen (aktuellste Auflage).</li> <li>▪ Baetge J./Kirsch, H.-J./Thiele, S.: Bilanzen (aktuellste Auflage)</li> </ul>  |

| <b>Finanzierung und Investition I</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
|---|-----------------|------------------------------------|------------------------------|--|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>                     | <b>Studiensemester</b>       | <b>Häufigkeit des Angebots</b>                 | <b>Dauer</b> |
| BPF11   | 150             | 5                                  | 3. Semester                  | Jedes Semester                                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminaristisch  |                 | <b>Kontaktzeit</b><br>4 SWS / 64 h | <b>Selbststudium</b><br>86 h | <b>geplante Gruppengröße</b><br>60 Studierende |              |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch / Englisch  |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls einen Einblick in wesentliche Grundlagen der Investitionsrechnung und Finanzwirtschaft und in einfache diesbezügliche Zusammenhänge erlangt haben. Des Weiteren kennen sie wichtige Finanzmarktteilnehmer mit ihren Aufgaben und Zielen. Darüber hinaus können sie fachliche Informationen in Zusammenhänge einordnen, Diskussionen folgen und sich bereits punktuell in erste fachliche Diskussionen einbringen.</p>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>Zugleich haben sie die Basis gelegt, um sich in der Fach-, Methoden- und auch Sozialkompetenz weiterzuentwickeln. Das Erlernete sollen sie in einfachen Situation bereits praxisgerecht anwenden können.</p>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>Grundlagen unter anderem zu den Themenbereichen ....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Finanzmarktteilnehmer</li> <li>▪ Investitionsrechnung</li> <li>▪ Finanzinstrumente</li> <li>▪ Finanzplanung und –controlling</li> </ul>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Lehrformen</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>In Präsenz und Online: Seminaristischer Unterricht (abhängig v. Teilnehmerzahl) mit Vortrags-, Diskussions-, Gruppen- und Übungselementen; Gastvorträge; Selbststudium</p>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <p><b>Formal:</b> Keine<br/> <b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |                 |                                    |                              |  |              |

|  |
|--|
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Klausur, Mündliche Prüfung</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Michael Kaul</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Michael Kaul, Prof. Dr. Moschinski, Lehrbeauftragte, wiss. Mitarbeiter, Gastreferenten</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Blohm H.; Lüder, K.; Schäfer, C.: Investition, München.</li> <li>• Caprano E.; Wimmer, K.: Finanzmathematik, München.</li> <li>• Däumler K.-D.; Grabe, J.: Betriebliche Finanzwirtschaft, Herne.</li> <li>• Hull J. C.: Optionen, Futures und andere Derivate, München.</li> <li>• Peppmeier A.: Bankbetriebslehre, Herne.</li> <li>• Zantow R., Dinauer J., Schäffler C.: Finanzwirtschaft des Unternehmens, Hallbergmoos.</li> </ul> <p>Weitere Literatur wird bei Bedarf in der Veranstaltung bekannt gegeben.</p> |

| <b>Steuern I (Einführung / Einkommensteuer)</b>  |                 |                                    |                              |  |              |
|--|-----------------|------------------------------------|------------------------------|--|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>                     | <b>Studiensemester</b>       | <b>Häufigkeit des Angebots</b>                 | <b>Dauer</b> |
| BPST1  | 150             | 5                                  | 3. Semester                  | Jedes Semester                                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Vorlesung  |                 | <b>Kontaktzeit</b><br>4 SWS / 64 h | <b>Selbststudium</b><br>86 h | <b>geplante Gruppengröße</b><br>60 Studierende |              |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch  |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)   |                 |                                    |                              |  |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>Nach diesem Modul kennen die Studierenden die Grundlagen des deutschen Besteuerungssystems für Privatpersonen und für Kapitalgesellschaften. Mit den Einzelheiten der Einkommenssteuer sind sie intensiver vertraut. Sie sind bei der Einkommensteuer in der Lage, die Einkunftsarten zu unterscheiden und eine Einkommenssteuerberechnung unter Berücksichtigung von Werbungskosten, Sonderausgaben und außergewöhnlichen Belastungen durchzuführen.</p>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>Aneignung fachlicher Grundkenntnisse, Diskussion über erarbeitete Lösungsvorschläge, Erschließung anwendungsbezogener Aspekte – Fach- und Methodenkompetenz.</p>  |                 |                                    |                              |  |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                                    |                              |  |              |
| <p>I. Grundlagen zum deutschen Besteuerungssystem<br/> II. Einführung zur Besteuerung von Kapitalgesellschaften, Personengesellschaften und natürlichen Personen<br/> III. Einkommensteuerliche Grundbegriffe<br/> IV. Persönliche und sachliche Steuerpflicht<br/> V. Unbeschränkte Steuerpflicht<br/> VI. Verlustrechnung<br/> VII. Alle Einkunftsarten<br/> VIII. Gewinnermittlungen<br/> IX. Werbungskosten</p>  |                 |                                    |                              |  |              |

|  |
|--|
| <p>X. Sonderausgaben</p> <p>XI. Außergewöhnliche Belastungen</p> <p>XII. Umfangreiche Fallbeispiele</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Arno Steudter</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Arno Steudter</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rose: Lehrbuch Einkommensteuer.</li> <li>▪ Zimmermann/ Reyher: Lehrbuch Einkommensteuer.</li> <li>▪ Bornhofen: Lehrbuch Einkommensteuer.</li> <li>▪ Kussmann/ Martin: Lehrbuch Einkommensteuer.</li> </ul> |

| <b>Einführung in das Controlling</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPCON   | 150             | 5                  | 3. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Nach diesem Modul kennen die Studierenden die Grundlagen des Controllings, speziell die Bedeutung des Controllings als Querschnittsfunktion als auch dessen Informationsfluss innerhalb des Unternehmens. Sie sollen die relevanten Techniken beherrschen.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vernetztes Denken. Stärkung der analytischen Fähigkeiten – Fach-und Methodenkompetenz.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Abgrenzung des entscheidungsorientierten Controllings.<br>II. Koordination durch Budget: Begriff und Verfahren der Budgetierung, Budgetplanung und -kontrolle.<br>III. Koordination durch Zielvorgaben: Kennzahlen und Kennzahlensysteme.<br>IV. Informationsfunktion des Controlling: Produkt- und Risikobeurteilung  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Formal:</b> Keine  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhaltlich:</b> Keine  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Prüfungsformen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Klausur   |                 |                    |                        |                                |              |

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Silke Griemert

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Silke Griemert, Prof. Dr. Andreas Moschinski, Lehrbeauftragte

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Friedl, B.: Controlling.
- Kremin-Buch, B.: Strategisches Kostenmanagement.
- Weber, J./ Schäffer, U.: Einführung in das Controlling.
- Ziegenbein, K.: Controlling.



| <b>Einführung in die wissenschaftlichen Arbeitstechniken</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPWAT   | 90 h            | 3                  | 3. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 4 SWS / 64 h       | 26 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen</li> </ul> |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b></p> <p>Nach Besuch des Moduls kennen die Studierenden die Grundlagen der wissenschaftlichen Arbeitstechniken und können diese anwenden. Zudem können sie eine wissenschaftliche Arbeit planen und organisieren und sind in der Lage, von ihnen selbst verfasste Texte entsprechend wissenschaftlicher Standards aufzubereiten.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Schlüsselkompetenzen</b></p> <p>Analyse komplexer Sachverhalte und deren Darstellung, praktische Umsetzung theoretisch erlernter Inhalte, Selbst- und Zeitmanagement, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Inhalte</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Vorbemerkungen</li> <li>II. Rahmenvorgaben für die Hausarbeit und Ablauf der Betreuung <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rahmenvorgaben für die Hausarbeit</li> <li>2. Ablauf der Betreuung</li> </ol> </li> <li>III. Überblick über die Herausforderungen einer wissenschaftlichen Arbeit und Gliederung der Vorlesung <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Herausforderungen bei einer wissenschaftlichen Arbeit im Überblick</li> <li>2. Gliederung der Vorlesung</li> </ol> </li> <li>IV. Formale Gestaltung der Hausarbeit <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bestandteile und Reihenfolge in der Hausarbeit</li> </ol> </li> </ol>  |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>2. Formale Rahmenvorgaben</li> <li>3. Formale Gestaltung der einzelnen Bestandteile</li> </ul> <p>V. Organisatorische Aspekte der Themenbearbeitung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Einrichtung des PCs/Laptops/Tablets</li> <li>2. Dateioorganisation und Datensicherheit</li> <li>3. Zeitplanung</li> </ul> <p>VI. Literatursuche und -beschaffung</p> <p>VII. Ausführungen zum Thema</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Vorgehen zur inhaltlichen Bearbeitung des Themas</li> <li>2. Anforderungen an die Gliederung der Hausarbeit</li> <li>3. Sprachstile und –regeln für den Textteil der Hausarbeit</li> </ul> <p>VIII. Technik des Zitierens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Warum zitieren?</li> <li>2. Wen, was und wie oft zitieren?</li> <li>3. Wie zitieren?</li> </ul> <p>IX. Qualitätssicherung und Endredaktion</p> <p>X. Erfahrungen aus den Hausarbeiten in vergangenen Semestern</p> <p><u>Wissensvermittlung via:</u> PowerPoint-Präsentation, Diskussion von Anschauungsbeispielen, Bearbeitung und Diskussion von Übungen und Wiederholungsfragen sowie Sprechstunden im „Plenum“ und gruppenindividuell während der Betreuung der Hausarbeit</p> |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen:</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Hausarbeit</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Holger Philipps</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Holger Philipps</li> <li>▪ Wiss. Mitarbeiter</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuellste Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Franck</b>, Norbert: Handbuch wissenschaftliches Arbeiten; was man für ein erfolgreiches Studium wissen und können muss, Paderborn, Verlag Ferdinand Schöningh</li> <li>▪ <b>Karmasin</b>, Matthias / Ribing, Rainer: Die Gestaltung wissenschaftlicher Arbeiten, Wien: Facultas Verlags- und Buchhandels AG (E-Book)</li> <li>▪ <b>Kipman</b>, Ulrike / Reiter, Thomas / Leopold-Wildburger, Ulrike: Wissenschaftliches Arbeiten 4.0, Vortragen und Verfassen leicht gemacht, Berlin: Springer-Verlag (E-Book, mit Beispielen)</li> <li>▪ <b>Theisen</b>, René: Wissenschaftliches Arbeiten; Erfolgreich bei Bachelor- und Masterarbeit, München: Vahlen Verlag</li> <li>▪ <b>Voss</b>, Rödiger: Wissenschaftliches Arbeiten, Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft mbH</li> </ul>   |

| <b>Introduction to Academic Writing</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study Semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BPWAT  | 90 h            | 3                   | 3. semester           | each semester              | 1 semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar  |                 | 4 SWS / 64 h        | 26 h                  | 30 students                |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| english  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning Outcomes</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>After attending the module, the students know the basics of academic writing techniques and its application. In addition, they can plan and organize an academic paper. The students are able to write their own texts in accordance with scholarly standards and know how to conduct research.</p> <p><b>Self-competence:</b><br/> Analysis of complex issues and their presentation, practical implementation (methodological competence) of theory, self- and time management, independent work</p>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Completing an academic paper (including time planning and -management)</li> <li>▪ Meeting the department's standards for academic papers (organizational, formatting, and deadlines)</li> <li>▪ Research techniques</li> <li>▪ Structuring an academic paper</li> <li>▪ Citation techniques</li> <li>▪ Content and language requirements for an academic paper</li> <li>▪ Structural and linguistic design of academic texts</li> </ul>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Teaching formats</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Seminar with discussion and exercise elements, individual and group work   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Requirements</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Formal:</b> Students of Bachelor program MIB  |                 |                     |                       |                            |                 |

|  |
|--|
| <b>Content:</b> No requirements  |
| <b>Forms of examination</b><br>Term Paper  |
| <b>Necessary conditions for credits</b><br>Passed examination  |
| <b>Weight of the grading</b><br>According to the ECTS points   |
| <b>Modul representative and lecturers</b><br>Module representatives:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Holger Philipps</li> </ul> Lecturers:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark Frost</li> </ul>   |
| <b>Additional Information</b><br><b>Literature list:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rossig / Prätsch: Wissenschaftliche Arbeiten</li> <li>▪ Franck, Norbert: Handbuch wissenschaftliches Arbeiten; was man für ein erfolgreiches Studium wissen und können muss, Paderborn, Verlag Ferdinand Schöningh</li> <li>▪ Karmasin, Matthias / Ribing, Rainer: Die Gestaltung wissenschaftlicher Arbeiten, Wien: Facultas Verlags- und Buchhandels AG (E-Book)</li> <li>▪ Kipman, Ulrike / Reiter, Thomas / Leopold-Wildburger, Ulrike: Wissenschaftliches Arbeiten 4.0, Vortragen und Verfassen leicht gemacht, Berlin: Axel Springer-Verlag (E-Book, mit Beispielen)</li> <li>▪ Theisen, René: Wissenschaftliches Arbeiten; Erfolgreich bei Bachelor- und Masterarbeit, München: Vahlen Verlag</li> <li>▪ Voss, Rödiger: Wissenschaftliches Arbeiten, Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft mbH</li> <li>▪ Norm E DIN ISO 690</li> </ul> |

| <b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPWAV  | 180 h           | 6                  | 3. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 4 SWS / 64 h       | 116 h                  | 20 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach Besuch des Moduls verfügen die Studierenden über ein Verständnis von Wissenschaft, Wissenschaftstheorie, erkenntnistheoretische Positionen, Aussagesysteme und Theorien. Sie kennen die wissenschaftlichen Arbeitstechniken und sind in der Lage, eine wissenschaftliche Arbeit zu erstellen.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Analyse komplexer Sachverhalte und deren Darstellung, praktische Umsetzung (Methodenkompetenz) theoretisch erlernter Inhalte, Selbst- und Zeitmanagement, Selbstständigkeit, EDV-technische Aspekte (PC-Einrichtung, Dateiorganisation, Datensicherheit), Literatursuche und –beschaffung, incl. Digitale Bibliothek und Internetrecherche</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufzeigen der Projektdimension einer wissenschaftlichen Arbeit (inkl. Zeitplanung und –management)</li> <li>▪ Vorgaben des Fachbereichs (organisatorisch, zeitlich und formal)</li> <li>▪ Literaturrecherche und –beschaffung</li> <li>▪ Gliederungsanalyse</li> <li>▪ Zitiertechniken</li> <li>▪ Inhaltliche und sprachliche Anforderungen an eine wissenschaftliche Arbeit</li> <li>▪ Strukturelle und sprachliche Gestaltung von wissenschaftlichen Texten</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen   |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen:</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Hausarbeit</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Andreas Mengen</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wiss. Mitarbeiter</li> </ul>                                  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuellste Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rossig / Prätsch: Wissenschaftliche Arbeiten</li> <li>• Kornmeier, M.: Wissenschaftstheorie und wissenschaftliches Arbeiten</li> </ul> |

| <b>Recht I (BGB)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPRE1   | 150             | 5                  | 4. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden kennen nach Abschluss des Moduls den Aufbau der Privatrechtsordnung. Sie können einfach gelagerte Sachverhalte rechtlich beurteilen und sind in der Lage, Rechtsnormen zu verstehen und anzuwenden. Sie können Bewusstsein für wirtschaftsrechtliche Problemstellungen entwickeln.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Förderung des interdisziplinären Denkens und Handelns, selbstständige Erschließung durch die Anwendung von Methodenkompetenz, Erlernen von Argumentationsmethoden, Professionalisierung von Problemlösungs- und Entscheidungstechniken, Kritikfähigkeit.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>A. EINFÜHRUNG:</b> Das Privatrecht als Teil unserer Rechtsform   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>B. BGB-ALLGEMEINER TEIL:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Personen und Sachen  |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Rechtsgeschäfte   |                 |                    |                        |                                |              |
| III. Fehlerhafte Rechtsgeschäfte  |                 |                    |                        |                                |              |
| IV. Stellvertretung   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>C. BGB-SCHULDRECHT:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Allgemeines Schuldrecht:   |                 |                    |                        |                                |              |
| 1. Entstehen und Erlöschen von Schuldverhältnissen,   |                 |                    |                        |                                |              |
| 2. Störungen im Schuldverhältnis,   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p>3. Schadensersatzpflicht im Rahmen vertraglicher Schuldverhältnisse</p> <p>II. Besonderes Schuldrecht:</p> <p>1. Ausgewählte Verträge,</p> <p>2. Gesetzliche Schuldverhältnisse</p> <p><b>D. BGB-SACHENRECHT:</b></p> <p>I. Grundbegriffe des Sachenrechts und dessen Prinzipien</p> <p>II. Der Besitz</p> <p>III. Das Eigentum</p>   |
| <p><b>Lehrformen</b></p> <p>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Oliver Baedorf</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Oliver Baedorf, Lehrbeauftragte</li> </ul>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Müssig, P.: Wirtschaftsprivatrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München</li> <li>▪ C.F. Müller-Verl., Hirsch, Chr.: Der Allgemeine Teil des BGB, Beck-Verl., München</li> <li>▪ Heymanns Verl., Wörlen, R.: BGB AT, aktuelle Aufl., Vahlen-Verl., München</li> </ul> |



| <b>Unternehmensführung (Corporate Management)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPMAN  | 150 h           | 5                  | 5. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch / Englisch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach diesem Modul kennen die Studierenden diverse Analyseraster, mit denen sie typische Fragestellungen der BWL bzw. des General Managements untersuchen sowie diverse Teilbereiche und Themengebiete der BWL in Beziehung setzen können.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Als Fachkompetenzen sind den Studierenden diverse Managementwerkzeuge bekannt, die sie gezielt anwenden können. Sozialkompetenz wird durch Arbeit in den Gruppen aufgebaut.</p> <p>Teamarbeit (Argumentieren über gegebene Inhalte; Moderieren von Teamsitzungen); Konzeption von Thesenpapieren; mündliche Präsentation von Inhalten in Referatsform; Fähigkeit zur Kommunikation in engl. Sprache (fachspez. Terminologie und Idiomatik).</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>I. Grundlagen der Unternehmensführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Begriffsabgrenzungen</li> <li>▪ Unternehmensverfassung</li> </ul> <p>II. Funktionen der Unternehmensführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aufgabenbereiche des Managements</li> </ul> <p>III. Unterstützungssysteme der Unternehmensführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestaltungskonzepte</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Techniken</li> <li>▪ Informationsmanagement</li> </ul> <p>IV. Unternehmerische Umweltpolitik</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/>▪ Prof. Dr. Clemens Büter<br/><b>Lehrende:</b><br/>▪ Prof. Dr. Sibylle Treude; Prof. Dr. Clemens Büter</p>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b><br/>▪ Bartol, Kathryn M. and Martin, David C.: Management.<br/>▪ Macharzina, Klaus und. Wolf, Joachim: Unternehmensführung.<br/>▪ Case-Study z.B. „Ryanair“ (in englischer Sprache).</p> |

| <b>Grundlagen der Wirtschaftsinformatik und der Digitalen Transformation</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPWIN   | 150 h           | 5                  | 5. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die elementaren technischen Grundlagen moderner Netze, Hard- und Software verstanden haben.. Sie sind sich über die Aufgaben, Ziele und Inhalte des Informationsmanagements bewusst und kennen die Strukturen moderner betrieblicher Informationssysteme. Sie verstehen die Wechselwirkungen und Implikationen der Digitalisierung für den IT-Bereich, Unternehmen, Märkte und Strategien.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Ökonomische Nutzung von IT-Werkzeugen, Medienkompetenz, Online Collaboration, Verständnis der Implikationen der Digitalen Transformation in Unternehmen und Gesellschaft  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Grundlegender Überblick<br>II. Planung, Entwicklung und Betrieb von Informationssystemen<br>III. Strukturelle Veränderungen durch die Digitale Transformation<br>IV. Veränderte Geschäfts-, Vorgehensmodelle und Kompetenzen durch die Digitale Transformation   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Formal:</b> Keine  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhaltlich:</b> Keine  |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <b>Prüfungsformen</b><br>Klausur   |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br>Bestandene Modulprüfung  |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte  |
| <b>Modulverantwortliche/r:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Ayelt Komus</li> </ul> <b>Lehrende:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Ayelt Komus, Wiss. Mitarbeiter, Lehrbeauftragte</li> </ul>          |
| <b>Literaturhinweise:</b> (jeweils die aktuelle Auflage) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hansen, H. R.; Neumann G.: Wirtschaftsinformatik 1, Grundlagen und Anwendungen.</li> <li>▪ Heinrich/ Lehner: Informationsmanagement</li> </ul> |

| <b>Recht II (Arbeitsrecht / Handels- und Gesellschaftsrecht)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPRE2   | 150 h           | 5                  | 5. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung   |                 | 4 SWS / 64 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach diesem Modul kennen die Studierenden die wichtigsten Arbeitsvertragsbedingungen/ Arbeitsvertragsrechte- von Arbeitnehmer bzw. Arbeitgeberseite und deren Gestaltungsmöglichkeiten. Das Tarifvertragsrecht und die übrigen Gebiete des Arbeitsrechts sind ihnen bekannt. Die Studierenden sind außerdem in der Lage, einfach gelagerte Sachverhalte handels- und gesellschaftsrechtlich zu analysieren und im Gutachtenstil zu beurteilen.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Fachkompetenz; zusätzlich erwerben die Studierenden ein Bewusstsein für die Verzahnung von Sozial- und Wirtschaftspolitik sowie für die Bedeutung des Europäischen Rechts für das deutsche Arbeitsrecht. Förderung des interdisziplinären Denkens und Handelns.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>ARBEITSRECHT</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>A. GRUNDLAGEN:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Grundbegriffe  |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Rechtsquellen   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>B. INDIVIDUALARBEITSRECHT:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Begründung des Arbeitsverhältnisses  |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Inhalt des Arbeitsverhältnisses   |                 |                    |                        |                                |              |
| III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>C. KOLLEKTIVES ARBEITSRECHT:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Koalitions- und Tarifvertragsrecht   |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Arbeitskämpfrecht   |                 |                    |                        |                                |              |

III. Betriebsverfassungsrecht

**HANDELS- und GESELLSCHAFTSRECHT**

**A. HANDELSRECHT:**

- I. Wesensmerkmale des Handelsrechts
- II. Der Kaufmann
- III. Die Firma
- IV. Das Handelsregister
- V. Die Hilfspersonen des Kaufmanns
- VI. Die kaufmännischen Rechtsgeschäfte

**B. GESELLSCHAFTSRECHT:**

- I. Zum Gegenstand des Gesellschaftsrechts
- II. Die Gesellschaft des bürgerlichen Rechts und der eingetragene Verein als die Grundformen des deutschen Gesellschaftsrechts.
- III. Recht der Personengesellschaften:
  1. Gesellschaft des bürgerlichen Rechts,
  2. Die offene Handelsgesellschaft,
  3. Die Kommanditgesellschaft.
- IV. Recht der Körperschaften:
  1. Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung,
  2. Die Aktiengesellschaft.

**Lehrformen**

Vorlesung mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Klausur

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Oliver Baedorf

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Oliver Baedorf

**Literaturhinweise:**

- Brox H.: Arbeitsrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München
- Dütz: Arbeitsrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München
- Lieb/Jacobs: Arbeitsrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München
- Söllner/Waltermann: Arbeitsrecht, aktuelle Auflage, Vahlen-Verl., München
- Klunzinger, E.: Grundzüge des Handelsrechts, aktuelle Auflage, Vahlen-Verl., München
- Roth, G.: Handels- und Gesellschaftsrecht, aktuelle Auflage, Vahlen-Verl., München
- Brox, H.: Handelsrecht und Wertpapierrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München
- Eisenhardt, U.: Gesellschaftsrecht, aktuelle Auflage, Beck-Verl., München

| <b>Projektmanagement</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPPJM  | 150 h           | 3                  | 6. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Vorlesung  |                 | 2 SWS / 32 h       | 86 h                   | 60 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls können die Studierenden kleinere Projekte durchführen. Sie kennen die Position des Projektmanagements im Rahmen der Unternehmensstruktur und können Projekte definieren (Projektauftrag) sowie eine entsprechende Projektplanung aufstellen. Die Werkzeuge, die sie zur erfolgreichen Projektdurchführung und im Rahmen des Projektcontrollings benötigen, sind ihnen vertraut.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Denken in Projektstrukturen</li> <li>- Beherrschen der mit Projekten einhergehenden Komplexität, sowohl fachlich als auch menschlich</li> <li>- Moderieren, Führen, Entscheiden und Präsentieren von und in Projekten</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Vorlesung  |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Einführung in das Projekt-Management: Definitionen, Projektarten, Projektphasenmodelle, Projektorganisationen.  |                 |                    |                        |                                |              |
| II. Das vier Phasen Modell mit Startphase, Planungsphase, Durchführungsphase und Abschlussphase.   |                 |                    |                        |                                |              |
| III. Startphase mit Portfoliomanagement, Projektauftrag, Sponsor & Projektmanager, Projektteam und Stakeholder.  |                 |                    |                        |                                |              |
| IV. Planungsphase mit Gantt Chart, Netzplantechniken und anderen Planungswerkzeugen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| V. Durchführungsphase mit Teammanagement, Kreativitätstechniken, Problemlösemethoden, Projektcontrolling und Projektfortschrittsbericht.   |                 |                    |                        |                                |              |

VI. Abschlussphase mit Projektabschlussbericht, Abschlussbesprechung, Übergabe an Prozesseigner, kritische Reflektion der Ergebnisse und der Vorgehensweise und Projektpräsentation.

**Übung**

Die Studierenden bearbeiten in Kleingruppen typische Projektaufgaben, die sich aus dem Projektzyklus ergeben. Die Ergebnisse werden von den Gruppen präsentiert und diskutiert.

**Lehrformen**

Vorlesung mit Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Klausur

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Bert Leyendecker

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Bert Leyendecker; Lehrbeauftragte

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Steinbuch, P. A.: Projektorganisation und Projektmanagement, Friedrich Kiel Verlag.
- Stöger, R.: Wirksames Projektmanagement. Mit Projekten zu Ergebnissen, Schäffer-Poeschel Verlag.



| <b>Projektphase</b>  |                          |                                    |                                       |  |                            |
|--|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>PRPHA  | <b>Workload</b><br>450 h | <b>Credits</b><br>15               | <b>Studiensemester</b><br>6. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>Jedes Semester                   | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Projektmeetings;<br>Methodenmeetings   |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>2 SWS / 32 h | <b>Selbststudium</b><br>418 h         | <b>geplante Gruppengröße</b><br>3 - 5 Studierende je Projektgruppe |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch  |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                          |                                    |                                       |  |                            |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die erworbenen Kenntnisse aus dem Modul Projektmanagement vertieft haben und sind in der Lage, ihre praktische Anwendung kritisch zu reflektieren.  |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <b>Kompetenzen</b>   |                          |                                    |                                       |  |                            |
| Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz  |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Denken in Projektstrukturen</li> <li>- Beherrschen der mit Projekten einhergehenden Komplexität, sowohl fachlich als auch menschlich</li> <li>- Moderieren, Führen, Entscheiden und Präsentieren von und in Projekten</li> </ul>  |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <b>Inhalte</b>   |                          |                                    |                                       |  |                            |
| Ein Projekt soll durch die vier Phasen des Projektzyklus geführt werden. Dabei werden die relevanten Werkzeuge angewandt und die Aufgabenstellung des Projekts gelöst:   |                          |                                    |                                       |  |                            |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Startphase mit Portfoliomanagement, Projektauftrag, Sponsor &amp; Projektmanager, Projektteam und Stakeholder.</li> <li>II. Planungsphase mit Gantt Chart, Netzplantechniken und anderen Planungswerkzeugen.</li> <li>III. Durchführungsphase mit Teammanagement, Kreativitätstechniken, Problemlösemethoden, Projektcontrolling und Projektfortschrittsbericht.</li> <li>IV. Abschlussphase mit Projektabschlussbericht, Abschlussbesprechung, Übergabe an Prozesseigner, kritische Reflektion der Ergebnisse und der Vorgehensweise und Projektpräsentation</li> </ol>   |                          |                                    |                                       |  |                            |

|   |
|---|
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Projektarbeit, Projektmeetings, Methodenmeetings</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/> <b>Formal:</b> 120 ECTS-Punkte (WI: keine)<br/> <b>Inhaltlich:</b> Vorlesung „Projektmanagement“, projektspezifische Vorkenntnisse</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Projektarbeit</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/>- Prof. Dr. Bert Leyendecker</p> <p><b>Lehrende:</b><br/>- Alle Professorinnen und Professoren des Fachbereiches</p>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Steinbuch, P. A.: Projektorganisation und Projektmanagement, Friedrich Kiel Verlag.</li> <li>▪ Stöger, R.: Wirksames Projektmanagement. Mit Projekten zu Ergebnissen, Schäffer-Poeschel Verlag.</li> </ul> |

| <b>Wissenstransferphase</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| -  | 690 h           | 23                 | 3. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Praxisphase  |                 | 15 h               | 675 h                  | Einzelarbeit                   |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Studierende erwerben konkrete Kenntnisse über das Tätigkeitsfeld des Betriebswirtes. Sie sollen die in der bisherigen Ausbildung vermittelten theoretischen Kenntnisse und Fähigkeiten anwenden und vertiefen. Zielsetzung ist es, eine Verbindung zwischen Theorie und Praxis herzustellen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formulierung von Transferfragen</li> <li>▪ Berufspraktische Erfahrungen</li> <li>▪ Eine detaillierte inhaltliche Gestaltung richtet sich nach Art und Branche des Praxisbetriebes sowie den Transferfragen</li> <li>▪ Schriftliche Dokumentation der Tätigkeit mit Beantwortung der Transferfragen</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Seminaristische Formulierung der Transferfragen sowie der allgemeinen Anforderungen für die Beantwortung in der Kontaktzeit. Die Studierenden haben nach der ersten Wissenstransferphase die Möglichkeit eines Feedbackgesprächs mit der Studiengangsbetreuung. Bei allen drei Wissenstransferphasen besteht jederzeit die Möglichkeit die Studiengangsbetreuung zu kontaktieren.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Formal:</b> Keine   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhaltlich:</b> Keine   |                 |                    |                        |                                |              |

**Prüfungsformen**

Praxisbericht mit Beantwortung der Transferfragen

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Andreas Mengen

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuellste Auflage)**

keine

| <b>Bachelor-Thesis</b>   |                 |                    |                        |                                |  |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b>   |
| BT   | 360 h           | 12                 | 6. Semester            | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Keine  |                 | <b>Kontaktzeit</b> |                        | <b>Selbststudium</b><br>360 h  | <b>geplante Gruppengröße</b><br>Einzel- oder Gruppenarbeit |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch oder Englisch  |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nachweis der Fähigkeit zur selbstständiger Arbeit</li> <li>▪ Analyse von wissenschaftlichen Texten/Lehrbüchern (Methodenkompetenz)</li> <li>▪ Zielorientierte Tätigkeit unter Anleitung in begrenztem Zeitrahmen /persönliches</li> <li>▪ Zeit- und Selbstmanagement</li> <li>▪ Verfassen wirtschaftswissenschaftlicher Texte</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fachkompetenz</li> <li>- Methodenkompetenz</li> <li>- Zeitmanagement</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bearbeitung einer betriebswirtschaftlichen Fragestellung oder Projekts</li> <li>▪ Erstellung einer schriftlichen Ausarbeitung über die Bearbeitung der Problemstellung</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |  |
| Entfällt   |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b>  |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Formal:</b>   |                 |                    |                        |                                |  |
| BA+MIB+MM: 120 ECTS  |                 |                    |                        |                                |  |
| BauWing+Wing: 150 ECTS + Praktische Studienphase   |                 |                    |                        |                                |  |
| KerWing: 150 ECTS  |                 |                    |                        |                                |  |
| <b>Inhaltlich:</b> Keine   |                 |                    |                        |                                |  |

|  |
|--|
| <b>Prüfungsformen</b><br>Bachelorarbeit  |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br>Bestandene Prüfungsleistung  |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte                                  |
| <b>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Individueller Betreuer (m/w)</li></ul> |
| <b>Literaturhinweise:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Je nach Themenschwerpunkten</li></ul>                            |

## II. SCHWERPUNKTMODULE

### Studiengang „Business Administration“

### Studiengang „Business Administration dual“

| SCHWERPUNKT MODULE   |  |
|--|--|
| ein Modul ist im dritten Semester, zwei Module sind im vierten Semester zu wählen! |  |
| Beschaffung und Logistik   |  |
| Betriebliche Außenwirtschaft   |  |
| Dienstleistungsmanagement  |  |
| Externes und Internes Rechnungswesen   |  |
| Finanzierung und Investition II  |  |
| Human Resource Management / Operatives Personalmanagement                          |  |
| Marketingmanagement  |  |
| Wirtschaftsprüfung   |  |
| Produktionswirtschaft / OR   |  |
| Steuern II (Unternehmenssteuern)   |  |

Studiengang „Bus. Adm. - Steuern dual“ (ein Modul im vierten Semester aus Schwerpunktkatalog „Business Administration“)

| SCHWERPUNKT MODULE   |  |
|--|--|
| ein Schwerpunktmodul im dritten Semester                   |  |
| Externes und internes Rechnungswesen (Pflicht-Schwerpunkt) |  |
| zwei Schwerpunktmodule im vierten Semester                 |  |
| Steuern II (Unternehmenssteuern) (Pflicht-Schwerpunkt)     |  |

### Studiengang „Marketing and International Business“

| SCHWERPUNKT MODULE                                 |  |
|--|--|
| ein Pflicht-Schwerpunktmodul im dritten Semester   |  |
| Marketing and Consumer Behaviour                   |  |
| zwei Pflicht-Schwerpunktmodule im vierten Semester |  |
| International Business                             |  |
| Brand Management and Marketing Communications      |  |

Studiengang „Mittelstandsmanagement“ (ein Modul im vierten Semester aus Schwerpunktkatalog „Business Administration“)

| SCHWERPUNKT MODULE  |  |
|---|--|
| ein Schwerpunktmodul im dritten Semester  |  |
| Einführung in das Mittelstandsmanagement (Pflicht-Schwerpunkt)                  |  |
| zwei Schwerpunktmodule im vierten Semester                                      |  |
| Gründungs- und Nachfolgemangement / Innovationsmanagement (Pflicht-Schwerpunkt) |  |

| <b>Beschaffung und Logistik</b>   |                          |  |   |   |                            |
|---|--------------------------|--|---|---|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>BPBUL   | <b>Workload</b><br>270 h | <b>Credits</b><br>9                                | <b>Studiensemester</b><br>3. oder 4. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>mind. 1 x pro Studienjahr | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminar<br>Übung  |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>5 SWS / 80 h<br>3 SWS / 48 h | <b>Selbststudium</b><br>142h                  | <b>geplante Gruppengröße</b><br>30 Studierende              |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch   |                          |  |   |   |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                          |  |   |   |                            |
| <b>Lernergebnisse</b><br>Vermittlung von Handlungskompetenz zur Ausgestaltung und zur Führung von Beschaffungsorganisationen in Industrie und Handel, inkl. ihrer beschaffungslogistischen Anbindung. Die Studierenden sollen Bedeutung, Aufgaben und Ziele der Beschaffungsfunktion im Unternehmen kennen und verstehen lernen.  |                          |  |   |   |                            |
| <b>Kompetenzen</b><br>Die Funktionsweise komplexer Beschaffungsorganisationen verstehen. Das Gelernte auf eine praktische Aufgabe im Beschaffungsumfeld anwenden können.  |                          |  |   |   |                            |
| <b>Inhalte</b><br><b>Vorlesung</b><br><b>A. Grundlagen der Beschaffung</b><br><b>B. Beschaffung - Planning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Funktionseinordnung</li> <li>• Bedarfsstrukturierung, Portfolio- und Zielmanagement</li> <li>• Beschaffungsstrategien und Lieferantenmanagement</li> </ul> <b>C. Beschaffung - Operations</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausschreibungsdesign</li> <li>• Bieterkreisabstimmung, Anfragekoordination, Angebotsbewertung</li> </ul>   |                          |  |   |   |                            |



|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verhandlungsvorbereitung und -führung</li> </ul>   |
| <p><b>D. Grundlagen der Logistik</b></p> <p><b>E. Beschaffungslogistik - Planning</b></p> <p><b>F. Beschaffungslogistik – Operations</b></p>  |
| <p><b>Übung</b></p> <p>Fallstudien und Gruppenübungen zu Beschaffung und Logistik</p>   |
| <p><b>Lehrformen</b></p> <p>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussions-elementen sowie Übung</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen:</b></p> <p>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten:</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Bräkling</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Lux, Prof. Dr. Bräkling</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bräkling, E.; Oidtmann, K.: Beschaffungsmanagement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden</li> <li>▪ Bräkling, E. Lux, J.; Oidtmann, K.: Logistikmanagement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden</li> <li>▪ Large, R.: Strategisches Beschaffungsmanagement, SpringerGabler Verlag, Wiesbaden.</li> <li>▪ Arnold, U.: Beschaffungsmanagement, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart.</li> <li>▪ Büsch, M.: Praxishandbuch Strategischer Einkauf, SpringerGabler Verlag</li> <li>▪ Ury, W.: Nein sagen und trotzdem erfolgreich verhandeln, Campus Verlag</li> </ul> |

| <b>Betriebliche Außenwirtschaft</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPBAW   | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 6 SWS/ 96 h        | 142h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 2 SWS/ 32 h        |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Nach Beendigung des Moduls sind die Studierenden vertraut mit den außenwirtschaftlichen Rahmenbedingungen, können Anforderungsprofile und Gestaltungsoptionen für grenzüberschreitende Unternehmensaktivitäten erarbeiteten und wissen diese in praxisorientierte Konzeptionen des internationalen Geschäftsverkehrs einzuordnen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenze</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Fachkompetenz zur Bewältigung fachspezifischer Aufgaben; Methodenkompetenz zur systematischen Vorgehensweise bei Problemstellungen und Förderung der Sozialkompetenz.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| 1. Einführung<br>2. Ordnungsrahmen des Außenhandels<br>3. Erscheinungsformen und Geschäftssysteme<br>4. Außenhandelsmarketing<br>5. Kaufverträge und Handelsbräuche im Außenhandel<br>6. Lieferbedingungen im Außenhandel<br>7. Transportwesen im Außenhandel<br>8. Dokumente im Außenhandel  |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p>9. Zahlungsbedingungen im Außenhandel</p> <p>10. Außenhandelsfinanzierung</p> <p>11. Währung und Wechselkursversicherung im Außenhandel</p> <p>12. Sicherungsfazilitäten im Außenhandel</p> <p><b>Übung</b></p> <p>Fallstudien und Praxisfälle zur Betr. Außenwirtschaft</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b></p> <p>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b></p> <p><b>Formal:</b> Keine</p> <p><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b></p> <p>Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b></p> <p>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b></p> <p>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Clemens Büter</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Clemens Büter; Lehrbeauftragte</li> </ul>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Büter C.; Außenhandel – Grundlagen internationaler Handelsbeziehungen (Springer Lehrbuch), 4. Auflage, Berlin.</li> <li>▪ Büter C.; Internationales Geschäft, Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München.</li> <li>▪ Gabler Wirtschaftslexikon, Gabler Verlag, Wiesbaden.</li> </ul> |

| <b>Brand Management and Marketing Communications</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BSBMC   | 270 h           | 9                  | 4. Semester            | mind. 1x pro Studienjahr       | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 6 SWS / 96 h       | 142 Stunden            | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 2 SWS / 32 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Englisch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen                |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Learning outcomes / Competences:</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>After this module, students have the essential professional skills to fulfil qualified tasks in the field of brand management and marketing communication. This implies knowledge about the management of brands, about the effects of marketing communication as well as about the implementation of the brand and communication strategy in the communication instruments (e.g., print advertising, outdoor advertising, events, sponsoring, PR, social media). Questions of comparative advertising and ethical and legal aspects of marketing communication are also addressed.</p> <p>In addition, students can assess the contribution of marketing communication to the achievement of marketing and corporate goals in a situation- and industry-related manner. Finally, they develop their personal skills in the areas of communication and presentation.</p> |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Content</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>This course provides an extensive overview of the key concepts, techniques and applications of brand management and marketing communications. In part 1, we start off with an introduction to consumer behavior before addressing different communication objectives. The basis of all further discussion is set by an intensive look at the theory of brand management. Based on those insights, in part 2, learning covers all elements of the communications mix, including advertising, public relations, sponsorship, sales promotion, direct marketing, point-of-purchase communications, exhibitions and personal selling. Due to its growing importance, the instruments of social media marketing are discussed</p>   |                 |                    |                        |                                |              |

in part 3. The course blends inspired examples with wide ranging theories and applications to provide a complete introduction to this popular subject.

In the following, the three parts of the module are explained in more detail:

### **Part 1: Brand Management & Integrated Marketing Communications**

How can companies grow in saturated and competitive markets? Most marketing researchers and practitioners will agree that today, a strong brand is the key to market success! But brands are not only build by advertising, they emerge from peak performances and grow from inside to outside. In interactive lectures, we will have a closer look at the history and theory of branding and its application to real business cases. Looking at the implementation of branding strategies, we then focus on integrated marketing communication that combines different media in different cultures and countries to improve the results of branding campaigns. Many practical examples and case studies will be discussed.

### **Part 2: From Advertising Strategy to Implementation**

The development process of communication campaigns may vary according to budget, timings and audience. But there is hardly any doubt among marketing experts that most successful campaigns follow a step by step approach that has been intensively investigated. Target groups have to be selected, communication objectives need to be set and a message, creative and media strategy must be defined before a campaign can be implemented and evaluated. In this course, we take a deep look at all the different stages in campaign development through a combination of interactive lectures, case studies and class discussions.

Part 1 & 2 will be lectured by Prof. Dr. Holger J. Schmidt.

### **Teil 3: Social Media Marketing**

- The role of Social Media Marketing
- SMM goals and strategies
- Identifying target audiences in social media
- Rules of engagement for SMM and social media governance
- Social media platforms and social networking sites
- Paid social and influencers
- Content creation and sharing: Blogs, podcasting, and webinars
- Visual storytelling
- Content marketing: Publishing articles, white papers, and e-books
- Virtual communities
- Mobile marketing on social networks
- Social media monitoring and management tools
- Managing and staffing the organisation for social media marketing
- Social media marketing plan
- Ethical and legal issues of SMM

Part 3 will be lectured by Dr. Aida Matri.

### **Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Studierende des Studiengangs Marketing und International Business

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Klausur oder Portfolioprüfung (eine oder mehrere Hausarbeiten, die sich jeweils auf Teil 1, 2 und 3 beziehen)

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Holger J. Schmidt

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Holger J. Schmidt, Dr. Aida Matri Ben Jemaa

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Schmidt: Markenführung. Wiesbaden.
- De Pelsmacker / Geuens / v. d. Bergh: Marketing Communications: A European Perspective, Essex.
- Dahlem / Lange / Smith: Marketing Communications: A Brand Narrative Approach, Chichester.
- Kreutzer: Digitale Markenführung. Digital Branding im Zeitalter des digitalen Darwinismus. Wiesbaden.
- Zahay, Roberts, Parker, Barker, Barker. Social Media Marketing: A Strategic Approach. Cengage Learning.

| <b>Einführung in das Mittelstandsmanagement</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BSEMM  | 270 h           | 9                  | 3. Semester            | mind. 1x pro Studienjahr       | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 5 SWS / 80 h       | 142 h                  | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 3 SWS / 48 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)/Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Rolle mittelständischer Unternehmen in der Marktwirtschaft verstehen</li> <li>• ausgehend von der Lebenszykluskonzeption Herausforderungen mittelständischer Unternehmen kennen und beurteilen können</li> <li>• Besonderheiten in der Führung mittelständischer Unternehmen auf unterschiedliche Herausforderungen anwenden können</li> <li>• betriebswirtschaftliche Instrumente zur Bewältigung von Herausforderungen im Lebenszyklus kennen und anwenden</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Fachkompetenz, Methodenkompetenz   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Einführung in die Grundlagen der Führung mittelständischer Unternehmen (Definition, Theorien, Lebenszyklus)</li> <li>▪ Volkswirtschaftliche Aspekte des Mittelstands (Bedeutung des Mittelstands, Lage des Mittelstands, Mittelstandspolitik, Mittelstandsförderung)</li> <li>▪ Unternehmensgründung (Person des Unternehmers, Geschäftsidee, Geschäftsmodell und Gründung)</li> <li>▪ Herausforderungen im Wachstum von Unternehmen (Erfolgsfaktoren mittelständischer Unternehmen, Innovationsmanagement, Internationalisierung, Digitalisierung)</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |

- Mittelständische Unternehmen im Reifeprozess (Finanzierung mittelständischer Unternehmen, Beurteilung von Kapital- und Ertragslage mittelständischer Unternehmen)
- Die Wendephase im Lebenszyklus mittelständischer Unternehmen (Unternehmenskrisen und deren Bewältigung, Unternehmensnachfolge)

**Übung:**

Fallstudien und Praxisfälle zum Mittelstandsmanagement

**Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Klausur oder Portfolioprüfung

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Holger Reinemann

**Lehrende:**

- Prof. Dr. Holger Reinemann
- Prof. Dr. Frank Wallau

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Felden, B.; Pfannenschwarz, A. (aktuelle Auflage): Unternehmensnachfolge, München
- Klein, S. (aktuelle Auflage): Familienunternehmen, Wiesbaden
- Pfohl, H.-C. (aktuelle Auflage): Betriebswirtschaftslehre der Mittel- und Kleinbetriebe. Größenspezifische Probleme und Möglichkeiten zu ihrer Lösung, Berlin
- Reinemann, H. (aktuelle Auflage): Mittelstandsmanagement, Wiesbaden
- Reinemann, H.; Ludwig, D. (2015): Die qualitative Dimension des Mittelstandsbegriffs, in: Becker, W.; Ulrich, P. (Hrsg.): Mittelstandsorientierte Betriebswirtschaftslehre – Ein Handbuch, Stuttgart, S. 38-52



| <b>Externes und Internes Rechnungswesen</b>  |                          |   |   |   |                            |
|--|--------------------------|---|---|---|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>BSEIR  | <b>Workload</b><br>270 h | <b>Credits</b><br>9   | <b>Studiensemester</b><br>3. oder 4. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>mind. 1x im Studienjahr | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminar<br>Übung   |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>5 SWS/ 80 h<br>3 SWS/ 48 h  | <b>Selbststudium</b><br>172h                  | <b>geplante Gruppengröße</b><br>30 Studierende            |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch  |                          | <b>Verpflichtend für die Studierenden des Studienganges</b><br>„Business Administration - Steuern dual“ |   |   |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                          |   |   |   |                            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen  |                          |   |   |   |                            |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>  |                          |   |   |   |                            |
| <b>Teilbereich: <u>Externes Rechnungswesen</u></b>   |                          |   |   |   |                            |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Teilmoduls <i>Externes Rechnungswesen</i> in der Lage sein, komplexere Bilanzierungssachverhalte zu verstehen sowie deren Konsequenzen im Jahresabschluss – auch unter dem Aspekt bilanzpolitischer Maßnahmen – abzubilden.</p> <p>Die zweckmäßige Anwendung von Bilanzierungsnormen erfordert ein hohes Maß an Wissen und Selbstständigkeit. Daher erlangen die Studierenden die Fähigkeit mit handels- und steuerrechtlichen Rechnungslegungsnormen umzugehen und diese auf konkret vorgegebene Beispielsituationen und Fallstudien umzusetzen (<i>praktische Fähigkeit</i>). Des Weiteren erwerben Sie die Fähigkeit, sich kritisch mit Bilanzierungswahlrechten auseinanderzusetzen und deren Konsequenzen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage darzustellen (<i>kognitive Fähigkeit</i>). Schließlich können sie bilanzpolitische Maßnahmen im Rahmen der Abschlusserstellung einschätzen und im Hinblick auf bilanzstrategische Zielvorgaben anwenden (<i>praktische Fähigkeit</i>).</p> |                          |   |   |   |                            |
| <b>Wissensvermittlung via:</b>   |                          |   |   |   |                            |
| Einschlägige Wirtschaftsgesetze, PowerPoint-Präsentation, Praxisfälle sowie Übungsbeispiele  |                          |   |   |   |                            |
| <b>Teilbereich: <u>Internes Rechnungswesen</u></b>   |                          |   |   |   |                            |
| Nach Beendigung des Moduls haben die Studierenden als Fachkompetenz umfassende Kenntnisse des internen Rechnungswesens, sowie das Verständnis für verschiedene Rechenansätze und Methoden. Dazu gehört auch die  |                          |   |   |   |                            |

Fähigkeit, Aufwand und Nutzen für bessere Managemententscheidungen unterschiedlicher Methoden gegenüberzustellen und beurteilen zu können. Durch Analyse praktischer Sachverhalte können diese systematisch den relevanten Ansätzen und Methoden zugeordnet und einer Lösung zugeführt werden. Sozialkompetenz wird durch die Bearbeitung von Übungsaufgaben in Lerngruppen aufgebaut.

## **Inhalte**

### **Teilbereich: Externes Rechnungswesen**

#### **Vorlesung**

Externes Rechnungswesen: Das Teilmodul vertieft das Wissen der Studierenden in Bezug auf die handels- und steuerrechtliche Bilanzierung von Vermögenswerten und Schulden. Nach erfolgreichem Beenden dieses Moduls sind die Studierenden in der Lage spezielle Bilanzierungsprobleme zu erkennen und einer rechtskonformen Lösung zuzuführen. Darüber hinaus sind die Studierenden in der Lage mit den zusätzlichen Bestandteilen des Jahresabschlusses (Anhang, Lagebericht) umzugehen und sich aus dem Jahresabschluss ergebende Kennzahlen zu interpretieren. Darüber hinaus erhalten die Studierenden einen Einblick in die Finanzberichterstattung respektive in das Berichtswesen. Konkret werden u.a. folgende Themen behandelt:

- Spezielle Bilanzierungsprobleme: Bilanzierung von Derivaten und von Sicherungsbeziehungen (Bewertungseinheiten), Abgrenzung von Forschung und Entwicklung bei selbstgeschaffenen immateriellen Vermögensgegenständen, Bilanzierung periodenübergreifender Fertigungsaufträge, Bilanzierung von Leasingverhältnissen, Bilanzierung hybrider Finanzierungsinstrumente, Erwerb eigener Anteile, Besonderheiten des Ansatzes und der Bewertung einzelner Rückstellungen etc.
- Rechnungslegung von Haftungsverhältnissen
- Nichtigkeit und Änderung von Jahresabschlüssen
- Rechnungslegung mit Sonderbilanzen im Überblick (Unterbilanz, Überschuldungsbilanz etc.)
- Anhang und Lagebericht (Bedeutung und Inhalte)
- Finanzberichterstattung im Konzern einschließlich IFRS (im Überblick)
- Abschlussanalyse und -gestaltung
- Steuerungskennzahlen und -systeme
- Internes Berichtswesen, Corporate Governance, Kapitalmarktkommunikation

#### **Übung**

Aufbauend auf den Inhalt der Vorlesung Externes Rechnungswesen erfolgt eine Vertiefung des Wissens im Rahmen von 2 Übungsstunden pro Woche. Es werden – auch mit Unternehmensvertretern – Fallstudien oder einzelne Praxisfälle gelöst und aktuelle Bilanzierungssachverhalte und Medienbeiträge diskutiert.

## **Inhalte**

### **Teilbereich Internes Rechnungswesen**

- I. Voll- und Teilkostenrechnung (Deckungsbeitragsrechnung), u.a. Besonderheiten der Rechenansätze, Grundlagen der DBR, stufenweise Fixkostendeckungsrechnung, Sortimentspolitik, Preispolitik. Plankostenrechnung, u.a. Grundbegriffe und Grundsätze der Kostenplanung, Systeme der Plankostenrechnung, Planung und Kontrolle.
- II. Prozesskostenrechnung, u.a. Abgrenzung zu anderen Ansätzen, Prozesskostensatzermittlung.

#### **Übung**

Fallstudien und Praxisfälle zum Int. Rechnungswesen

## **Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

## **Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

|   |
|---|
| <b>Inhaltlich:</b> Keine  |
| <b>Prüfungsformen</b><br>Klausur  |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br>Bestandene Modulprüfung   |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte   |
| <b>Modulverantwortliche/r:</b><br>Modulverantwortliche/r:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Andreas Mengen / Prof. Dr. Holger Philipps / Prof. Dr. Jürgen Mertes</li> </ul> Lehrende:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Holger Philipps, Prof. Dr. Jürgen Mertes (Externes Rechnungswesen)</li> <li>▪ Prof. Dr. Andreas Mengen, Prof. Dr. Silke Griemert (Internes Rechnungswesen)</li> </ul>   |
| <b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Weber, J. u. Weißenberger, B.: Einführung in das Rechnungswesen.</li> <li>▪ Schweitzer, Marcel / Küpper, Hans-Ulrich: Systeme der Kosten- und Erlösrechnung</li> <li>▪ Coenenberg, A. G./Haller, A./Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse: Betriebswirtschaftliche, handelsrechtliche, steuerrechtliche und internationale Grundlagen - HGB, IAS/IFRS, US-GAAP, DRS;</li> <li>▪ Coenenberg, A. G./Haller, A./Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse: Aufgaben und Lösungen</li> <li>▪ Hoffmann/Lüdenbach (Hrsg.), NWB Kommentar Bilanzierung Handels- und Steuerrecht.</li> <li>▪ Baetge/Kirsch/Thiele: Bilanzen, IDW Verlag</li> <li>▪ Beck'scher Bilanzkommentar, Verlag C.H. Beck</li> </ul> |

| <b>Finanzierung und Investition II</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BPF12   | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 5 SWS/ 80 h        | 142h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 3 SWS/ 48 h        |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch / Englisch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)/Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls Verständnis für die Investition und Finanzierung als notwendige Basis und zentrale Teilfunktion unternehmerischen Handelns entwickelt haben. Weitergehende Grundlagen des Finanzmanagements, wie bspw. das Wissen über wesentliche Eigen- und Fremdkapitalinstrumente sowie einige mezzanine Finanzprodukte, deren Anwendung und Bewertung wurden gelegt. Diverse Methoden zur Beurteilung von Investitionsvorhaben können ausgeführt werden. Strukturierte Finanzierungen sind grundlegend bekannt. Darüber hinaus haben die Studierende tiefere Einblicke in Methoden zur Finanzplanung und -controlling einer Unternehmung sowie erste Einblicke in das Bankmanagement und das Börsenwesen gewonnen. Somit haben die Studierenden vertiefende Fach- und Methodenkenntnisse erlangt, auf denen sie aufbauend bereits in Einzelfällen qualifizierte Aufgaben im Bereich Finanzierung und Investition weitergehend selbständig analysieren, ansatzweise lösen und ausgewählte finanzwirtschaftliche Sachverhalte grundlegend beurteilen. Dadurch werden sie in die Lage versetzt, ausgehend von ihrer Fach- und Methodenkompetenz auch ihre Sozialkompetenz weiterzuentwickeln.</p> |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Ausgewählte Themen aus unter anderem den folgenden Bereichen ...  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzcontrolling und -liquiditätsplanung</li> <li>• Finanzmärkte</li> <li>• Risikomanagement</li> <li>• Regulierung</li> <li>• Finanzinstrumente</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Behavioral Finance</li> <li>• Strukturierte Finanzierung</li> <li>• Investitionstheorie</li> </ul> <p>Ggfls. aktuelle Themen</p> <p><b>Übung</b><br/>Fallstudien und Praxisfälle zur Finanzierung und Investition II</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>In Präsenz und Online: Seminaristischer Unterricht (abhängig v. Teilnehmerzahl) mit Vortrags-, Diskussions-, Gruppen- und Übungselementen; Gastvorträge; Selbststudium</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur oder Mündliche Prüfung</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Michael Kaul</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Michael Kaul, Lehrbeauftragte, wiss. Mitarbeiter, Gastreferenten</li> </ul>  |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Blohm H.; Lüder K.; Schäfer C.: Investition, München.</li> <li>• Brealey, R.A.; Myers, S.C.; Allen, F.: Principles of Corporate Finance. International Edition, Boston u.a.</li> <li>• Caprano E.; Wimmer K.: Finanzmathematik, München.</li> <li>• Däumler K.-D.; Grabe J.: Betriebliche Finanzwirtschaft, Herne/ Berlin.</li> <li>• Hillier D., Ross S. A., Westerfield R. W., Jaffe J.; Jordan B. D.: Corporate Finance, Maidenhead.</li> <li>• Hartmann-Wendels T., Pfingsten A., Weber M.: Bankbetriebslehre, Berlin.</li> <li>• Hull J. C.: Optionen, Futures und andere Derivate, München.</li> <li>• Peppmeier A.: Bankbetriebslehre, Herne.</li> <li>• Perridon L.; Steiner M., Rathgeber A.: Finanzwirtschaft der Unternehmung, München.</li> <li>• Wolf B., Hill M., Pfaue M.: Strukturierte Finanzierungen, Stuttgart.</li> <li>• Zantow R., Dinauer J., Schäffler C.: Finanzwirtschaft des Unternehmens, Hallbergmoos.</li> </ul> <p>Weitere Literatur wird bei Bedarf in der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.</p> |

| <b>Gründungs- und Nachfolgemanagement / Innovationsmanagement</b>  |                          |  |                                       |  |                            |
|--|--------------------------|--|---------------------------------------|--|----------------------------|
| <b>Modulnr.</b><br>BPGUI   | <b>Workload</b><br>270 h | <b>Credits</b><br>9                                | <b>Studiensemester</b><br>3. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>Jedes Semester | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminar<br>Übung   |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>5 SWS / 80 h<br>3 SWS / 48 h | <b>Selbststudium</b><br>142 h         | <b>geplante Gruppengröße</b><br>30 Studierende   |                            |
| <i>Lehrsprache</i><br>deutsch  |                          |  |                                       |  |                            |
| <p><b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen</li> </ul> |                          |  |                                       |  |                            |
| <p><b>Lernergebnisse (learning outcomes)/Kompetenzen</b><br/>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls.....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ein gestärktes Bewusstsein für unternehmerisches Denken und Handeln haben. Sie sind in der Lage, unternehmerische Herausforderungen aus verschiedenen Perspektiven zu betrachten und zu verstehen, um somit Lösungsansätze entwickeln zu können.</li> <li>• die Bedeutung von Unternehmensgründungen sowie deren Voraussetzungen verstehen und ein Geschäftsmodell und seine wesentlichen Bausteine erklären und anwenden können.</li> <li>• die verschiedenen Innovationsarten mit ihrer Bedeutung für Startups und bestehende Unternehmen beschreiben sowie Innovationsprozesse von der Ideengenerierung bis zur Markteinführung erklären können.</li> </ul>   |                          |  |                                       |  |                            |
| <p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung zu Entrepreneurship und Innovation (Definitionen, Bedeutung, Voraussetzungen)</li> <li>• Unternehmerische Gelegenheiten und Denkweisen (Entstehung, Bewertung und Wahrnehmung, Unternehmerperson)</li> <li>• Gründungs- und Gründertypen (Gründungsformen, Nachhaltigkeit, Social Entrepreneurship)</li> <li>• Formen von Innovationen (Innovationsarten, Social Innovation, Quellen von Innovationen, Ideenentwicklung, Kreativitätstechniken)</li> <li>• Geschäftsmodell (Bausteine des Geschäftsmodells, Geschäftsmodelldesign)</li> </ul>  |                          |  |                                       |  |                            |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kunde, Markt &amp; Wettbewerb (Kundensegmente, Marktforschung &amp; Marketing, Adoption &amp; Diffusion von Innovationen)</li> <li>○ Unternehmen &amp; Ressourcen (Strategie, Humankapital, Sozialkapital, Geistiges Eigentum und Patente)</li> <li>○ Kosten- und Erlösplanung &amp; Finanzierung (Kapitalbedarfsplanung, Besonderheiten der Finanzierung junger Unternehmen und Innovationen, traditionelle und alternative Finanzierungsinstrumente)</li> <li>● Wachstum &amp; Exit (Wachstumsstrategien und -hemmnisse, Exit-Strategien)</li> <li>● Innovationsprozesse &amp; innovative Organisationen (Innovationsstrategie, Innovationskultur, Organisation)</li> </ul>   |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Vorlesung / seminaristischer Unterricht (abhängig v. Teilnehmerzahl) mit Vortrags-, Diskussions-, Übungselementen.</p> <p><b><u>Kompetenzbereich(e)</u></b><br/>Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz</p> <p><b><u>Wissensvermittlung via:</u></b><br/>Vorlesungen, Diskussionen, Fallstudien und Übungen, PowerPoint-Präsentationen</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Portfolioprüfung</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</b><br/>Modulverantwortliche/r:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Alexandra Moritz</li> </ul> Lehrende:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Alexandra Moritz</li> <li>▪ Wiss. Mitarbeiter_innen</li> </ul> </p>   |
| <p><b>Sonstige Informationen</b><br/><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grichnik, D.; Brettel, M., Koropp, C. und Mauer, R. (aktuelle Auflage): Entrepreneurship, Schäffer-Poeschel.</li> <li>▪ Fueglistaller, U., Müller, C., Müller, S., &amp; Volery, T. (aktuelle Auflage). Entrepreneurship: Modelle–Umsetzung–Perspektiven, Springer-Verlag.</li> <li>▪ Osterwalder, A., &amp; Pigneur, Y. (2011): Business Model Generation: Ein Handbuch für Visionäre, Spielveränderer und Herausforderer. Campus Verlag.</li> <li>▪ Vahs, D. und Brem, A. (aktuelle Auflage): Innovationsmanagement, Schäffer-Poeschel.</li> <li>▪ Weiber, R., &amp; Pohl, A. (2017): Innovation und Marketing. Kohlhammer Verlag.</li> </ul> |

| <b>Human Resource Management / Operatives Personalmanagement</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BSHRM   | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 2 SWS/ 32 h        | 142h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 6 SWS/ 96 h        |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls</b> (Studiengang)  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Am Ende des Moduls haben die Studierenden ein vertieftes Verständnis für die Grundlagen der betrieblichen Personalarbeit und ihre operativen Zusammenhänge erworben. Die Studierenden sind am Ende des Moduls in der Lage, Einzelinstrumente situativ und praxisgerecht vor dem Hintergrund des Arbeitsrechts operativ anzuwenden und in Einzelfällen diese selbstständig zu entwickeln und umzusetzen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <u>Fachkompetenz:</u> Die Studierenden sind am Ende des Moduls in der Lage, Einzelinstrumente des Personalmanagements situativ und praxisgerecht vor dem Hintergrund des Arbeitsrechts operativ anzuwenden und in Einzelfällen diese selbstständig zu entwickeln und umzusetzen.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <u>Methodenkompetenz:</u> Die Studierenden vertiefen im Laufe des Moduls ihre Fähigkeit, betriebswirtschaftliche Konzepte auf die Anwendbarkeit auf einen bestimmten betrieblichen Kontext zu beurteilen und auszuwählen.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <u>Sozialkompetenz:</u> Die Studierenden vertiefen im Laufe des Moduls ihre Fähigkeiten, Problemstellungen im Team gemeinsam zu analysieren und zusammen Lösungen zu entwickeln.  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Ausgewählte Themen aus unter anderem folgenden Bereichen:   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundbegriffe und Funktionen der Personalwirtschaft</li> <li>▪ Personalpolitik</li> </ul>  |                 |                    |                        |                                |              |



- Personalplanung / Personalbedarfsplanung
- Personalbeschaffung / Personalauswahl
- Personaleinsatz
- Organisationsformen der Arbeit
- Betriebliche Anreizsysteme
- Entgeltabrechnung mit dem Schwerpunkt der Brutto-/Netto-Entgeltermittlung
- Personalentwicklung / Ausgewählte Instrumente der PE / Talent Management
- Performance Management
- Personalfreisetzung
- Mitbestimmung
- Personalcontrolling & HR-Analytics

### Übung

Fallstudien und Gruppenübungen zum Human Resource Management

### Lehrformen

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung, Fallstudien und Simulationen

### Teilnahmevoraussetzungen

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Erfolgreicher Besuch der Veranstaltung ‚Personalwesen und Organisation‘ (2. Semester)

### Prüfungsformen

Klausur

### Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

### Stellenwert der Note für die Endnote

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

### Modulverantwortliche/r:

- Prof. Dr. Christian Lebrecht

### Lehrende:

- Dr. Sabrina Tamm

### Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)

- Bartscher, T.; Nissen, R.: Personalwirtschaft – Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis
- Böhmer, N. Schinnenburg, H.; Steinert, C.: Fallstudien im Personalmanagement
- Domsch; Regnet; von Rosenstiel: Führung von Mitarbeitern: Fallstudien zum Personalmanagement
- Scholz, C. & Scholz, T. Personalmanagement
- Stier, M. Das Einmaleins der Entgeltabrechnung

| <b>International Business</b>  |                 |                     |                       |                               |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b>    | <b>Duration</b> |
| BSINB  | 270 h           | 9                   | 4. semester           | at least 1x per academic year | 1 semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>             |                 |
| Seminar  |                 | 6 SWS / 96 h        | 142 h                 | 30 students                   |                 |
| Tutorial   |                 | 2 SWS / 32 h        |                       |                               |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                               |                 |
| english  |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Learning outcome</b>  |                 |                     |                       |                               |                 |
| <p>Upon successful completion of this module, students should have gathered deeper insights into strategic and operative key issues with Marketing and International Business. The course has been designed to give students a chance to apply theory on a selection of real-life business scenarios. At the same time, course participants will improve presentation skills, the ability to work in teams as well as critical investigation, and self-motivating study skills.</p>  |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Content</b>   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <p>With an increasing importance of international exchange and transactions, businesses, regardless of size, have to direct their attention to the international market place. In order to compete effectively in foreign markets, not only to fill incoming orders from abroad every now and then, a well-focused international marketing strategy based on a thorough understanding of target markets is indispensable.</p> <p>This course introduces students to a range of international marketing topics and the various challenges that international marketers are facing, i.e. the complexity of the international marketing environment, cultural diversity, newly emerging markets, the need to balance adaption and standardization of international marketing campaigns, the many facets of customer relationship management in international markets, consumer behaviour issues including digital consumer behaviour.</p> |                 |                     |                       |                               |                 |

### Learning approach

A successful completion of the module requires students to commit about 300 learning hours. The workload is composed of 128 hours of class sessions, 160 - 180 hours of independent and self-directed learning activities outside of class and an exam.

The module will draw upon a mixture of activities including lectures, case study analysis, group work, presentations and discussions.

Learning support material will be provided in OLAT.

### Course participants

Students enrolled to the "BSc Marketing and International Business" programme and students from international partner institutions.

### Assessment

The course assignment is designed as a **project work** which has to be completed in teams. Each team has the task is to develop an **international marketing plan** for a project company of their choice.

Students should work in teams of 3-4 persons at most. The teams are asked to choose their **project company** during the **first course session**.

Each team is asked to deliver altogether **three presentations** on the different steps of the international marketing planning process, i.e.

Phase 1: Marketing audit (*presentation 1*)

Phase 2: Market information (*presentation 1*)

Phase 3: Strategies and objectives (*presentation 2*)

Phase 4: Operative marketing management (*presentation 3*)

- As a first step of the strategic planning process, the management has to evaluate the firm's overall competitive position as well as the international marketing environment. In order to do so, the company has to be examined - possibly benchmarked with a key competitor.
- Foreign target markets can be selected according to their attractiveness and the anticipated country risk. The former is mainly determined by the market and sales potential, which have to be reliably estimated. In doing so, marketing executives have to handle a bundle of market data delivered by field or desk research in order to discover the (un-) articulated customer needs.
- Business mission and corporate objectives give orientation to all stakeholders. Furthermore, a properly designed hierarchy of objectives is indispensable for both keeping the employees motivated and the company on track. After the objectives have been set, the marketing management has to decide about appropriate strategies to achieve them.
- Finally, the marketing mix has to be designed to implement the marketing plan. It should be taken into consideration that efficiency has the absolute priority for marketing decision makers in this regard.

Each team will be given an **opponent team**, which implies that those two teams will have to work together intensively by reading each other's reports and presentation materials, giving feedback and sharing ideas for improvement.

Furthermore, the teams are asked to submit an **executive report** in order to briefly summarize the results. The reports have to be in-line with common standards of academic writing and should not exceed 8 - 10 pages. The reports have to be submitted latest one week after the last presentation.

### **Grading**

The final grade for each student will be a weighted average score composed of both a team (1 and 2) and an individual grade (3):

- presentations (60%) – (1)
- written report (20%) – (2)
- class-room based indicators, such as attendance and participation (20%) – (3)

The students performance will be graded on a scale from 1 to 5 whereas “1” is the best possible grade and indicates an “outstanding performance” and “5” is a “fail”.

In order to reward above-average performing students, the teams will be given the possibility to evaluate each team member individually (**peer-to-peer**).

### **Module coordinator**

- Prof. Dr. Axel Schlich

### **Lecturers**

- Prof. Dr. Axel Schlich
- Prof. Dr. Andreas Hesse

### **Course materials**

Course participants will be provided with a selection of case studies, articles and lecture notes during the course. In addition, students may use the following textbooks in order to deepen their understanding of international marketing issues.

- Czinkota, M. R. / Ronkainen, I. A. (2013): International Marketing, 10<sup>th</sup> edition, international edition, Cengage Learning.
- Grafers, H.W./ Schlich, A. W. (2006): Strategic Export Management, Helsinki: WSOY.
- Hollensen, S. / Opresnik, M. (2010): Marketing – A Relationship Perspective, Munich.
- Kotabe, M. & Helsen, K. (2014): Global Marketing Management, 6<sup>th</sup> edition New York.
- Usunier, Jean-Claude/Lee, Julie Anne (2013): Marketing Across Cultures, 6th edition, Harlow.

| <b>Marketing and Consumer Behaviour</b>  |                 |                     |                       |                               |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b>    | <b>Duration</b> |
| BSMCB  | 270 h           | 9                   | 3. semester           | at least 1x per academic year | 1 semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>             |                 |
| Seminar  |                 | 6 SWS / 96 h        | 142 h                 | 30 students                   |                 |
| Tutorial   |                 | 2 SWS / 32 h        |                       |                               |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                               |                 |
| english  |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Learning outcome</b>  |                 |                     |                       |                               |                 |
| <p>Upon successful completion of this module, students should have gathered deeper insights into strategic and operative key issues with Marketing and Consumer Behaviour. The course has been designed to give students a chance to apply theory on a selection of real-life business scenarios. At the same time, course participants will improve their ability to work in teams as well as critical investigation, and self-motivating study skills.</p>   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <b>Content</b>   |                 |                     |                       |                               |                 |
| <p>The marketplace isn't any more what it used to be, major societal forces have challenged marketers to develop new strategies and instruments. These major societal forces include information technology, globalization, deregulation, retail transformation, consumer information and integration, but also increasing consumer resistance and less tolerance about undesired marketing. In this course students are introduced to the principal changes in the marketing environment.</p> <p>Throughout the course, participants will be provided with an introduction to the theories, strategies and practices of marketing in different contexts. Typical strategic and operative marketing challenges dealt with include e.g.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ How can we spot and choose the right market segments?</li> <li>▪ How can we differentiate our offerings?</li> <li>▪ How should we respond to customers who buy on price?</li> <li>▪ How far can we go in customizing our offering for each customer?</li> </ul> |                 |                     |                       |                               |                 |

- How can we grow our business?
- How can we build stronger brands?
- How can we keep our customers loyal?
- How can we establish multiple channels and yet manage channel conflict?

Furthermore, the module includes an introduction to the analysis of consumer behaviour. In an increasingly complex marketing environment, marketers are continuously challenged to develop a profound understanding of how consumers or groups of consumers select, buy, and use products, services, or ideas. This module introduces students to the determinants involved in consumers' decision making.

Last but not least, the students will develop an understanding of both the methods used in market research and their role in supporting marketing decision-making. Market research is the interface between an organization and its target publics used to identify marketing opportunities, to improve understanding of customers and to monitor marketing performance. The module addresses all stages of the market research process from definition of the research objectives over choice of research design, data collection, data analysis, to presentation of findings.

### **Learning approach**

The module will draw upon a mixture of activities including lectures, case study analysis, group work, presentations and discussions. Learning support material will be provided in OLAT.

### **Course participants**

Students enrolled to the "BSc Marketing and International Business" programme and students from international partner institutions.

### **Assessment**

Written exam

### **Module coordinator**

- Prof. Dr. Axel Schlich

### **Lecturers**

- Prof. Dr. Axel Schlich,
- Prof. Dr. Andreas Hesse

### **Course materials**

- Course participants will be provided with case studies, articles and lecture notes during the course. In addition, it's recommended to use the following textbooks in order to deepen the understanding of marketing theory and practice.
- Dibb, S./Simkin, L./Pride, W.M./Ferrell, O.C. (2012): Marketing concepts & strategies, 6<sup>th</sup> edition.
- Hollensen, S. / Opresnik, M. (2010): Marketing – A Relationship Perspective, Munich.
- Homburg, C./Krohmer, H./Kuester, S. (2009): Marketing management – a contemporary perspective.

| <b>Marketingmanagement</b>   |                          |                     |   |   |                            |
|--|--------------------------|---------------------|---|---|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>BSMAM  | <b>Workload</b><br>270 h | <b>Credits</b><br>9 | <b>Studiensemester</b><br>3. oder 4. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>mind. 1x im Studienjahr | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                          | <b>Kontaktzeit</b>  | <b>Selbststudium</b>                          | <b>geplante Gruppengröße</b>                              |                            |
| Seminar  |                          | 5 SWS/ 80 h         | 142h  | 30 Studierende  |                            |
| Übung  |                          | 3 SWS/ 48 h         |   |   |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch / Englisch   |                          |                     |   |   |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                          |                     |   |   |                            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen   |                          |                     |   |   |                            |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                          |                     |   |   |                            |
| <p>Dieses Modul basiert auf dem in der Vorlesung Marketinggrundlagen erworbenen Wissen. Ergänzungen und Vertiefungen finden insbesondere in folgenden Bereichen statt: Erforschung des Konsumentenverhaltens, B2B-Marketing, Online-Marketing, Preispolitik, internationales Marketing und statistische Verfahren der Datenanalyse. Aktuelle Marketing-Themen werden durch das Studium der aktuellen Wirtschaftspresse vertieft. Neben der Fachkompetenz wird auch die Methodenkompetenz der Studierenden durch Anwendung von Instrumenten zur Entwicklung von Marketingstrategien erweitert. Im Rahmen einer Gruppenarbeit erstellen die Studierenden eine Präsentation zu einem aktuellen Marketingthema und verbessern dabei ihre Team- und Präsentationsfähigkeit. Die Studierenden führen selbst eine Online-Marktforschung mit Fragebogenentwicklung, Datenerhebung, Datenanalyse und Erstellung Abschlussbericht durch.</p> |                          |                     |   |   |                            |
| <b>Kompetenzen</b>   |                          |                     |   |   |                            |
| <p>Methodenkompetenz: Selbstständiges Arbeiten, Arbeiten in Gruppen, Erstellung und Durchführung von Präsentationen, Diskussionsfähigkeit, Primärdatenerhebung mit Analyse/Interpretation der erhobenen Daten.<br/> Fachkompetenz: Aktuelle Marketingtrends, Kaufverhalten von Konsumenten und Organisationen, Marketingstrategie und Marketinginstrumente, internationales Marketing, Online-Marketing, Marktforschung.</p>   |                          |                     |   |   |                            |
| <b>Inhalte</b>   |                          |                     |   |   |                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelle zur Erforschung des Konsumentenverhaltens, Consumer Neuroscience</li> <li>• Consumer Relationship Management</li> <li>• Strategische und instrumentelle Besonderheiten des B2B-Marketing</li> <li>• Key Account Management</li> </ul>   |                          |                     |   |   |                            |

- Einführung in das internationale Marketing
- Preisoptimierung und dynamisches Pricing
- Online-Marketing: Search Engine Marketing, Social Media Marketing, Virales Marketing, E-Mail-Marketing, Mobile Marketing, Websites, Online Advertising, E-Commerce.
- Multivariate Verfahren der Datenanalyse
- Durchführung einer Datenerhebung mit Hilfe einer Online-Umfrage-Applikation und Anwendung uni- und bivariater Analyseverfahren
- Multivariate Verfahren der Datenanalyse.

### Übung

Fallstudien und Gruppenübungen zum Marketingmanagement. Diskussionsforen und Aufgaben in der Online-Lernplattform der Hochschule (OLAT), Studium der aktuellen Wirtschaftspresse, Anwendung statistischer Analyseverfahren, Präsentationen durch die Studierenden

### Lehrformen

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussions-elementen sowie Übung. Aufgaben in der Online-Lernplattform der Hochschule (OLAT), Studium der aktuellen Wirtschaftspresse, Anwendung statistischer Analyseverfahren, Präsentationen durch die Studierenden.

### Teilnahmevoraussetzungen

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Pflichtmodul Marketinggrundlagen

### Prüfungsformen

Klausur

### Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten

Bestandene Modulprüfung

### Stellenwert der Note für die Endnote

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

### Modulverantwortliche/r:

Prof. Dr. Andreas Hesse

### Lehrende:

Lehrbeauftragte, Wiss. Mitarbeiter

### Literaturhinweise (jeweils die aktuelle Auflage):

- Homburg, Christian: Marketingmanagement. Strategie – Instrumente – Umsetzung – Unternehmensführung
- Scharf, A./Schubert, B./Hehn, P.: Marketing. Einführung in Theorie und Praxis
- Kreutzer, R.T.: Online-Marketing (Studienwissen Kompakt)
- Bruhn, M.: Relationship Marketing: Das Management von Kundenbeziehungen
- Zentes/Swoboda/Schramm-Klein: Internationales Marketing
- Internetauftritt des Handelsblattes (Premium-Account der Hochschule)



| <b>Produktionswirtschaft / OR</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BSPOR   | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 4 SWS / 64 h       | 142 h                  | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 4 SWS / 64 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die Grundlagen der Produktionswirtschaft im Unternehmenszusammenhang kennen. Sie verstehen die Bedeutung der Produktionsfaktoren und sind in der Lage, Werkzeuge zum Management der Produktionsfaktoren situativ und praxisgerecht anzuwenden.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die Komplexität strategischer und taktisch/ operativer Aspekte der Produktionswirtschaft verstehen. Das Gelernte auf eine praktische Aufgabe im Produktionsumfeld anwenden können; Fach- und Methodenkompetenz werden vermittelt.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Bedeutung und Definition der Produktionswirtschaft und des OR<br>II. Die Produktionsfaktoren<br>III. Der Produktionsfaktor Betriebsmittel: Standortwahl, Fabrikplanung,...<br>IV. Der Produktionsfaktor Arbeitskraft: Personalbedarfsplanung, Mitarbeitermotivation,..<br>V. Der Produktionsfaktor Werkstoffe: Bedarfsermittlung, Bereitstellung, Bestellmengen,...<br>VI. Der Produktionsfaktor Leitung: Strategische und operative Aspekte der Leitung einer Produktion<br>VII. Der Produktionsfaktor Planung: Strategische und operative Aspekte<br><b>VIII.</b> Der Produktionsfaktor Organisation: Organisationsformen im Produktionsbetrieb, Reihenfolgeplanung...   |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p><b>Übung</b><br/>Fallstudien und Gruppenübungen zur Produktionswirtschaft/OR</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussions-elementen sowie Übung</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur oder Portfolioprüfung (Vortrag 10%; schriftliche Ausarbeitung 40%; 90-minütige Klausur 50%)</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestehen der Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Bert Leyendecker</li> </ul> <p><b>Lehrende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Bert Leyendecker</li> <li>▪ Lehrbeauftragte</li> </ul>                     |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schneeweiß, C.: Einführung in die Produktionswirtschaft.</li> <li>▪ Hoitsch, H.-J.: Produktionswirtschaft.</li> <li>▪ Nebl, T.: Produktionswirtschaft.</li> </ul> |

| <b>Steuern II (Unternehmenssteuern)</b>  |                 |                    |                        |                                |                              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b>                 |
| BSST2  | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester                   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> |                        | <b>Selbststudium</b>           | <b>geplante Gruppengröße</b> |
| Seminar  |                 | 5 SWS / 80 h       |                        | 142 h                          | 30 Studierende               |
| Übung  |                 | 3 SWS / 48 h       |                        |                                |                              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |                              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |                              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |                              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual (Pflicht-Schwerpunktmodul)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |                              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>  |                 |                    |                        |                                |                              |
| Nach Beendigung des Moduls haben die Studierende umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet der Besteuerung von Kapitalgesellschaften (Körperschaftssteuer - KSt, Gewerbesteuer - GewSt) sowie umfassende Kenntnisse auf dem Gebiet der Besteuerung von Personengesellschaften.  |                 |                    |                        |                                |                              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |                              |
| Mündliche Präsentation von Aufgabenlösungen und Fallbeispiellösungen, Diskussion über erarbeitete Lösungsvorschläge, Teamarbeit, wissenschaftliche Arbeitsformen, Zitierformen, Erschließung an endungsbezogener Aspekte; Fach- und Methodenkompetenz werden vermittelt.   |                 |                    |                        |                                |                              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |                              |
| I. Besteuerung der Kapitalgesellschaften:<br>KSt: Grundbegriffe, unbeschränkte und beschränkte Steuerpflicht, Befreiungen, Einkommensermittlung, vGA, Verlustverrechnung, Gesellschafterfremdfinanzierung, Organschaft.<br>GewSt: Wesen, Steuergegenstand, Steuerpflicht, Hinzurechnungen und Kürzungen, Gewerbeverluste, Organschaft, Zerlegung, Steuermessbetrag, Gewerbesteuerrückstellung.   |                 |                    |                        |                                |                              |
| II. Besteuerung der Personengesellschaften:<br>Begriffe der Mitunternehmer, Sonderbetriebsvermögen, Betriebsaufspaltung, Eintritt, Austritt und Wechsel von Gesellschaftern, Gründung, Einbringung, Verlustbeschränkung nach § 15 a EStG, Realteilung.   |                 |                    |                        |                                |                              |

|  |
|--|
| <p><b>Übung</b><br/>Fallstudien und Praxisfälle zu Steuern II</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung</p>   |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Grundkenntnisse des Ertragsrechts und des formellen Steuerrechts</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>  |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>  |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Arno Steudter</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Arno Steudter; Lehrbeauftragte</li> </ul> </p>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bornhofen: Steuerlehre 2; Bornhofen: Lösungen zum Lehrbuch Steuerlehre 2.</li> <li>▪ Zenthöfer/Leben: Körperschaftssteuer und Gewerbesteuer.</li> <li>▪ Lange/ Krützner/ Kussmann/ Reiß: Personengesellschaften im Steuerrecht.</li> <li>▪ Koltermann: Bilanzsteuerrecht.</li> </ul> </p> |

| <b>Wirtschaftsprüfung</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|---|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BSWPG   | 270 h           | 9                  | 3. oder 4. Semester    | mind. 1x im Studienjahr        | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>  |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar   |                 | 5 SWS / 80 h       | 142 h                  | 30 Studierende                 |              |
| Übung   |                 | 3 SWS / 48 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse / Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden können am Ende des Moduls insbesondere handelsrechtliche Vorgaben für die Ausübung der Prüfung von Finanzinformationen wiedergeben, differenzieren, interpretieren und übertragend anwenden, das risikoorientierte Vorgehen bei der Prüfung von Finanzinformationen beschreiben, Risiken für die Ordnungsmäßigkeit der Finanzinformationen identifizieren und beurteilen, das Prüfungsprogramm risikoorientiert differenzieren sowie die wesentlichen Ergebnisse der Prüfung im Prüfungsbericht und Bestätigungsvermerk in geeigneter Weise zusammenfassen und formulieren. Das steigert ihre Fach- und Methodenkompetenz. Durch die Bearbeitung von Übungsaufgaben zur Thematik in Kleingruppen werden die Sozialkompetenz und kommunikative Kompetenzen sowie die Persönlichkeitsentwicklung der Studierenden gefördert.</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Wissensvermittlung via:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Normen und Vorgaben zur Prüfung von Finanzinformationen, PowerPoint-Präsentation, Praxisbeispiele und -fälle sowie Übungsaufgaben</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Seminar</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>I. Grundlagen, Struktur und Tätigkeiten im Berufsstand der Wirtschaftsprüfer/innen<br/> II. Merkmale und Bedeutung der Berufsgrundsätze für Wirtschaftsprüfer/innen<br/> III. Prüfung von Finanzinformationen am Beispiel Jahresabschluss und Lagebericht</p>  |                 |                    |                        |                                |              |

Beschreibung des Prüfungsgegenstandes, Überblick über die rechtlichen Vorschriften zur Prüfung und Behandlung aller Phasen des so genannten risikoorientierten Prüfungsvorgehens bei der Prüfung von Finanzinformationen: Prüfungsauftrag, Prüfungsplanung (Risikoidentifikation und –beurteilung zur Entwicklung einer im Hinblick auf das Prüfungsziel geeigneten Prüfungsstrategie und darauf basierend Erarbeitung eines passenden Prüfungsprogramms; dazu intensive Befassung mit der Geschäftstätigkeit, dem rechtlichen und wirtschaftlichen Unternehmensumfeld sowie der organisatorischen Regelungen und Maßnahmen für der Ermittlung, Verarbeitung und Abbildung von Finanzinformationen), Prüfungsdurchführung (Anwendung des situativ risikoorientiert abgeleiteten Prüfungsprogramms mit sogenannten Funktionsprüfungen, analytischen Prüfungshandlungen und Einzelfallprüfungen jeweils in Stichproben und unter Berücksichtigung von Wesentlichkeitsaspekten), Prüfung der Managementinformationen im Lagebericht sowie Dokumentation der Prüfung in den Arbeitspapieren, im Prüfungsbericht und im Bestätigungsvermerk (Prüfungsurteil).

Zur Prüfung von Finanzinformationen werden international anerkannte Verlautbarungen in Form der International Standards on Auditing (DE) sowie Aspekte der Digitalisierung über den gesamten Prüfungsprozess berücksichtigt, einschließlich IT-Prüfung, Process Mining, Datenanalysen, Prüfungsnachweisen in digitaler Form bzw. durch Einsatz digitaler Technologien und IT-Einsatz bei der Dokumentation.

### **Übung**

Fallstudien sowie Praxis- und Übungsfälle zur Prüfung von Finanzinformationen

### **Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

### **Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Vorkenntnisse aus dem Modul „Jahresabschluss“

### **Prüfungsformen**

Klausur

### **Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

### **Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

### **Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Holger Philipps

### **Lehrende:**

- Prof. Dr. Holger Philipps, Lehrbeauftragte

### **Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)**

- Graumann, Wirtschaftliches Prüfungswesen, Herne.
- IDW (Hrsg.), Praxishandbuch zur Qualitätssicherung.
- IDW (Hrsg.), IDW Prüfungsstandards u.a., Loseblattsammlung, Düsseldorf
- Quick/Marten/Ruhnke, Wirtschaftsprüfung, Stuttgart.
- Wüstemann, Wirtschaftsprüfung case by case, Frankfurt/M.

### III. WAHLPFLICHTMODULE (Electives)

| WAHLPFLICHTMODULE (ELECTIVES)  |
|--|
| ein Elective ist jeweils im dritten und im vierten Semester zu wählen! |
| Business English II  |
| Business English III   |
| Understand up Intercultural Commons / Intercultural Communications     |
| Französisch I  |
| Französisch II   |
| Französisch III  |
| Spanisch I   |
| Spanisch II  |
| Spanisch III   |
| Unternehmensbewertung und Jahresabschlussanalyse                       |
| Betriebliche Informationssysteme                                       |
| Qualitätsmanagement  |
| Regionale und Internationale Netzwerke                                 |
| Rhetorik und Präsentationstechnik                                      |
| Steuern III (Abgabenordnung und Umsatzsteuer)                          |
| Mathematik II (Dynamische Modellierung und Lineare Optimierung)        |
| Wirtschaftsgeografie   |
| Schlüsselkompetenzen für Young Professionals                           |
| Business Planning  |
| China I / China II   |

| <b>Betriebliche Informationssysteme</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BEBIS  | 150 h           | 5                  | 3. oder 4. Semester    | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 3 SWS / 48 h       | 86 h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 1 SWS / 16 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls die Rolle der Informationssysteme bei der Gestaltung von Geschäftsprozessen einordnen können. Sie sind mit den Grundzügen des Lebenszyklusmanagements und Architekturen betrieblicher Informationssysteme vertraut. Bedeutung und Typologie betrieblicher Informationssysteme sind ihnen bekannt. Durch Übungen am PC/ERP-System sind ihnen die Grundstrukturen von ERP-Systemen geläufig und sie können bereits erste Anwendererfahrungen nachweisen. Anhand von Praxisübungen im betriebswirtschaftlichen Labor (Modellfabrik Koblenz) gelingt der Transfer zwischen grundlegenden Logistik-Konzepten und der ERP-Abbildung.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Bewertung der Möglichkeiten und Grenzen Betrieblicher Informationssysteme, Fähigkeit zur Bearbeitung einfacher Geschäftsvorfälle im SAP-ERP-System, Grundlegende Fähigkeit zur Analyse und Optimierung von Geschäftsprozessen. Vermittlung von Fach- und Methodenkompetenz.</p>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Prozessoptimierung mit betrieblichen Informationssystemen</li> <li>II. Grundlagen betrieblicher Informationssysteme</li> <li>III. ERP-Systeme am Beispiel SAP ERP</li> <li>IV. Anwendung eines ERP-Systems in den Prozessen der Modellfabrik Koblenz</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Einführung und Management Betrieblicher Informationssysteme</li> </ol>   |                 |                    |                        |                                |              |



|   |
|---|
| <p><b>Übung:</b><br/>Fallstudien und Praxisfälle zur BIS</p>  |
| <p><b>Lehrformen</b><br/>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung</p>  |
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/><b>Formal:</b> Keine<br/><b>Inhaltlich:</b> Keine</p>  |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/>Klausur (ggf. unter Einbezug ERP-System)</p>   |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/>Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Ayelt Komus</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Ayelt Komus, Wiss. Mitarbeiter, Lehrbeauftragte</li> </ul> </p>   |
| <p><b>Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gadatsch, Andreas: Grundkurs Geschäftsprozessmanagement, akt. Aufl.</li> <li>▪ Grundkurs SAP ERP: Geschäftsprozessorientierte Einführung Mit Durchgehendem Fallbeispiel (German Edition)</li> <li>▪ Hansen, H. R.; Neumann G.: Wirtschaftsinformatik 1 Grundlagen und Anwendungen, akt. Aufl.</li> <li>▪ Help.sap.com</li> </ul> |

| <b>Business English II</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
|---|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BEEN2   | 150 h           | 5                   | 3. or 4. semester     | each semester              | 1 semester      |
| <b>Course</b>   |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar   |                 | 2 SWS / 32 h        | 86 h                  | 30 students                |                 |
| Tutorial  |                 | 2 SWS / 32 h        |                       |                            |                 |
| <b>Teaching language</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| english   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module (Study program)</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen (Pflicht-Modul)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen (Pflicht-Modul)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen (Pflicht-Modul)</b> |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning outcomes</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participants will learn how to present ideas, arguments and information with clarity and reasonable accuracy both orally and in written form using appropriate register and conventions</li> <li>▪ They will learn how to discuss business related topics using appropriate register, select and organise suitable information, plan the structure, highlights and delivery of both written and oral presentations</li> <li>▪ On successful completion of this module, participants should be able to: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ collect appropriate data from a range of sources</li> <li>▪ undertake a simple research task with guidance</li> <li>▪ work effectively with others as a member of a team</li> <li>▪ take responsibility for their own learning</li> </ul> </li> </ul>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Competences</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Groupwork, negotiating, communication, problem solving.   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presenting in English</li> <li>2. Differences between written and spoken language</li> <li>3. Presenting ideas- written</li> <li>4. Presenting ideas- spoken</li> <li>5. Oral presentations- structure, language and register</li> <li>6. Techniques to aid oral presentations</li> <li>7. Software tools: SPSS, PPT, Prezi and interactive presentations</li> </ol>  |                 |                     |                       |                            |                 |

|  |
|--|
| <p><b>Tutorial</b><br/>Case studies, group work and exercises</p>  |
| <p><b>Teaching formats</b><br/>Lecturing incl. seminar elements with speeches, presentations, discussions and group working tasks.</p>   |
| <p><b>Requirements</b><br/><b>Formal:</b> no requirements<br/><b>Content:</b> no requirements</p>  |
| <p><b>Forms of examination</b><br/>Written exam or written assignment/report</p>   |
| <p><b>Necessary conditions for credits</b><br/>Passed examination</p>  |
| <p><b>Weight of the grading</b><br/>According to the ECTS points</p>   |
| <p><b>Modul representative and lecturers</b><br/>Module representatives:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark Frost</li> </ul> Lecturers:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark Frost, Megan Steitz, Assistant lecturer</li> </ul> </p> |
| <p><b>Additional Information</b><br/><b>Literature list</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Will be provided throughout the module</li> </ul> </p>   |

| <b>Business English III</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
|---|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>  | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BEEN3   | 150 h           | 5                   | 3. or 4. semester     | each semester              | 1 semester      |
| <b>Course</b>   |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar   |                 | 2 SWS / 32 h        | 86 h                  | 30 students                |                 |
| Tutorial  |                 | 2 SWS / 32 h        |                       |                            |                 |
| <b>Teaching language</b><br>english   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning outcomes</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>On successful completion of this module, participants should:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ understand how the English speaking, international recruitment process works</li> <li>▪ be able to successfully complete various application methods</li> <li>▪ be confident about presenting themselves to potential employers</li> <li>▪ realize the importance of interview training</li> <li>▪ be prepared to apply for internships and/or jobs in English speaking companies</li> </ul> <p>Transferable skills: planning, written communication, meeting deadlines</p>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Competences</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| Communication, problem solving, group work, time management   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Content</b>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifying my qualities and skills, strengths and weaknesses</li> <li>2. Creating 'My Profile'</li> <li>3. Understanding job adverts- specifications and descriptions</li> <li>4. Filling in application forms- paper-based and online</li> <li>5. An English Curriculum Vitae &amp; Letter of Application</li> <li>6. Assessment Centres – what to expect and the different tests</li> <li>7. Giving presentations in the recruitment process</li> <li>8. Interviews- face to face</li> <li>9. Interviews - Telephone / online interviews</li> <li>10. Job contracts- identifying important features</li> </ol>   |                 |                     |                       |                            |                 |

|  |
|--|
| <p><b>Tutorial</b><br/>Case studies, group work and exercises</p>  |
| <p><b>Teaching formats</b><br/>Lecturing incl. seminar elements with speeches, presentations, discussions and working tasks.</p>   |
| <p><b>Requirements</b><br/><b>Formal:</b> no requirements<br/><b>Content:</b> no requirements</p>  |
| <p><b>Forms of examination</b><br/>Written exam /Portfolio review</p>  |
| <p><b>Necessary conditions for credits</b><br/>Passed examination</p>  |
| <p><b>Weight of the grading</b><br/>According to the ECTS points</p>   |
| <p><b>Modul representative and lecturers</b><br/>Module representatives:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark Frost</li> </ul> Lecturers:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Megan Steitz, Mark Frost, Assistant lecturer</li> </ul> </p> |
| <p><b>Additional Information</b><br/><b>Literature list</b><br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Will be provided throughout the module</li> </ul> </p>   |

| <b>Business Planning</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BEGRÜ  | 150 h           | 5                  | 3./4.                  | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar / Workshop   |                 | 3 SWS / 48 h       | 86 h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 1 SWS / 16 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Verwendung des Moduls (Studiengang)/ Modulart (Pflicht-, Schwerpunkt-, Wahlpflichtmodul (Elective))</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration Steuern dual</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen</li> <li><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen</li> </ul> |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Lernergebnisse (learning outcomes)/ Kompetenzen</b></p> <p>Die Studierenden sollen am Ende des Moduls.....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Bedeutung von Business Planning für den unternehmerischen Planungs- und Entscheidungsprozess verstehen.</li> <li>• in der Lage sein, (innovative) Ideen in konkrete Geschäftsmodelle zu überführen, im Rahmen eines Business Planning-Prozesses Umsetzungschancen und -herausforderungen detailliert zu analysieren und in einem Businessplan verständlich und strukturiert darstellen zu können.</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Entwicklung (Ideation) und Bewertung einer Geschäftsmöglichkeit/Geschäftsidee</li> <li>▪ Umsetzung der Geschäftsidee in ein konkretes Geschäftsmodell</li> <li>▪ Relevanz und Anwendungsbereiche von Businessplänen</li> <li>▪ Grundregeln für die Erstellung eines Businessplans unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Stakeholder</li> <li>▪ Zentrale Elemente des Businessplans zur Umsetzung eines Geschäftsmodells <ul style="list-style-type: none"> <li>- Markt &amp; Wettbewerbsanalyse</li> <li>- Strategie und Marketing</li> <li>- Unternehmensplanung und Realisierungsfahrplan</li> </ul> </li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |

- Chancen- und Risikoanalyse
- Finanzplanung und Finanzierung

**Übung:**

Fallstudien, Praxisfälle und Gruppenarbeit

**Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen.

**Kompetenzbereich(e)**

Fachkompetenz, Team- und Kooperationskompetenz, Präsentationskompetenz

**Wissensvermittlung via**

Vorlesungen, Gruppenarbeit, Praxisfälle und Übungen

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Zulassung zum Bachelor-Studiengang

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Hausarbeit und Präsentation

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende**

Modulverantwortliche/r:

- Prof. Dr. Alexandra Moritz

Lehrende:

- Prof. Dr. Alexandra Moritz
- Lehrbeauftragte

**Sonstige Informationen**

Literaturhinweise (jeweils die aktuelle Auflage):

- Grichnik, D.; Brettel, M., Koropp, C. und Mauer, R. (aktuelle Auflage): Entrepreneurship, Schäffer-Poeschel.
- Fueglistaller, U., Müller, C., Müller, S., & Volery, T. (aktuelle Auflage): Entrepreneurship: Modelle–Umsetzung–Perspektiven, Springer-Verlag.
- Oehrich, M. (aktuelle Auflage): Betriebswirtschaftslehre – Eine Einführung am Businessplan-Prozess, Vahlen, München.

Osterwalder, A., & Pigneur, Y. (2011). Business Model Generation: Ein Handbuch für Visionäre, Spielveränderer und Herausforderer. Campus Verlag.

| <b>Intercultural Communication</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
|--|-----------------|---------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>      | <b>Study semester</b> | <b>Frequency of supply</b> | <b>Duration</b> |
| BEUIC  | 150 h           | 5                   | 3. or 4. semester     | each semester              | 1 semester      |
| <b>Course</b>  |                 | <b>Contact time</b> | <b>Self-study</b>     | <b>Group size</b>          |                 |
| Seminar  |                 | 3 SWS / 48 h        | 86 h                  | 30 students                |                 |
| Tutorial   |                 | 1 SWS / 16 h        |                       |                            |                 |
| <b>Teaching language</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| english  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Use of module</b> (Study program)   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>By focusing on the practical aspects of cross-cultural communication in the era of globalization this course serves as an introduction to intercultural communication field. The course will cover a variety of general topics such as identity, perception, communication skills, culture, and linguistics.</p>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Course overview</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>Intercultural Communication focuses on the impact of culture on communication. This course is intended to raise student awareness of the complexities of intercultural communication skills in real-world situations. They will develop a greater acceptance and understanding of cross-cultural differences while studying intercultural communication foundations and processes as well as intercultural communication applications.</p>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Course objectives</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Exploring in detail key aspects of intercultural communication</li> <li>▪ Understanding foundations of intercultural communication</li> <li>▪ Understanding intercultural communication processes</li> <li>▪ Intercultural communication applications</li> </ul>  |                 |                     |                       |                            |                 |
| <b>Learning outcomes</b>   |                 |                     |                       |                            |                 |
| <p>Participants should have gained knowledge and understanding of:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ their own personal culture</li> <li>▪ how culture influences our behaviour and understanding of the world</li> <li>▪ how the communication process works- both verbally and non-verbally</li> <li>▪ how to minimise misunderstandings in a multicultural context</li> <li>▪ how to find and synthesise key information from written and spoken sources</li> <li>▪ how to engage in analytical and critical thinking</li> </ul>   |                 |                     |                       |                            |                 |



- how to present ideas and information to multicultural audiences
- how to think and work independently

**Competences**

Communication, problem solving, group work, time management.

**Content**

- **Chapter 0:** Course Introduction & requirements

**PART I: FOUNDATIONS OF INTERCULTURAL COMMUNICATION**

- **Chapter 1:** Why Study Intercultural Communication?
- **Chapter 2:** Defining Culture, Communication, and Intercultural Communication

**PART II: INTERCULTURAL COMMUNICATION PROCESSES**

- **Chapter 3:** Identity, Language, and Intercultural Communication
- **Chapter 4:** Nonverbal Codes and Cultural Space

**PART III : INTERCULTURAL COMMUNICATION APPLICATIONS**

- **Chapter 5:** Understanding Intercultural Transitions & Popular Culture
- **Chapter 6:** Intercultural Relationships and Cultural Diversity Management in the workplace
- **Chapter 7:** Global Flows and Re-Imagination of our Role in Intercultural Communication

**Tutorial**

Case studies, group work, exercises, debates, simulations and presentations.

**Teaching formats**

Classroom based teaching, student presentations, student-led discussions, activities.  
Students are expected to conduct independent reading/research/international team activities.

**Requirements**

**Formal:** no requirements  
**Content:** no requirements

**Forms of examination**

Written exam or written assignment/report

**Necessary conditions for credits**

Passed examination

**Weight of the grading**

According to the ECTS points

**Modul representative and lecturers**

Module representatives:

- Dr. Aida Matri Ben Jemaa

Lecturers:

- Dr. Aida Matri Ben Jemaa

### **Additional Information**

#### **Literature list**

- Martin, M., Nakayama, T. (2022): "Intercultural Communication In -Contexts", ISBN 978-1-260-83745-2, McGraw Hill, 8th edition.
- Halualani, R. (2018): "Intercultural Communication: A Critical Perspective" 1st edition Cognella. ISBN: 978-1-5165-4526-1.
- Bowman, N., Park, J. (2015): "Not All Diversity Interactions Are Created Equal: Cross-Racial Interaction, Close Interracial Friendship, And College Student Outcomes", *Research In Higher Education*, 56(6), 601–621.
- Haskollar, E., Bagwe, T,K. (2022): "Do Demographics Matter? The Relationship Between Student Characteristics and Intercultural Competence", *Journal of Intercultural Communication Research*, <https://doi.org/10.1080/17475759.2022.2102059>.
- Additional sources will be provided throughout the semester

| <b>Mathematik II (Dynamische Modellierung und Lineare Optimierung)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BEMA2  | 150 h           | 5                  | 3. oder 4. Semester    | nur Sommersemester             | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 3 SWS / 48 h       | 86 h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 1 SWS / 16 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <p>Nach diesem Modul sind die Studierenden in der Lage weiterführende Themen der mathematischen Modellierung zu behandeln. Dies beinhaltet vertiefende Themen im Bereich der Analysis und der dynamischen Modellierung (Differenzen- und Differentialgleichungen) und weiterführende Themen der Linearen Algebra (Lineare Optimierung).</p>  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Vermittlung von Fach- und Methodenkompetenz  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Weiterführende Mathematik - Analysis   |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Differenzgleichungen</li> <li>▪ Differentialgleichungen</li> <li>▪ Vertiefung Integralrechnung</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Weiterführende Mathematik – Lineare Algebra  |                 |                    |                        |                                |              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lineare Optimierung</li> <li>▪ Ökonomische Anwendungen</li> </ul>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Übung:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Fallstudien und Praxisfälle zu Mathematik II   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lehrformen</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskusselementen sowie Übung  |                 |                    |                        |                                |              |

|  |
|--|
| <p><b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br/> <b>Formal:</b> Keine<br/> <b>Inhaltlich:</b> Keine</p>   |
| <p><b>Prüfungsformen</b><br/> Klausur</p>  |
| <p><b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br/> Bestandene Modulprüfung</p>   |
| <p><b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br/> Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte</p>   |
| <p><b>Modulverantwortliche/r:</b><br/> ▪ Prof. Dr. Mark. O. Sellenthin<br/> <b>Lehrende:</b><br/> ▪ Prof. Dr. Mark. O. Sellenthin / Lehrbeauftragte</p>  |
| <p><b>Literaturhinweise (jeweils die aktuelle Auflage)</b><br/> ▪ Sellenthin, M.: Volkswirtschaftslehre – mathematisch gedacht, Springer Verlag, akt. Aufl.<br/> ▪ Matthäus &amp; Matthäus: Mathematik für BWL-Master, Vieweg + Teubner, Wiesbaden, akt. Aufl.<br/> ▪ Schwarze: Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler, Band 1, 2 und 3, akt. Aufl.</p> |

| <b>Qualitätsmanagement</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
|--|-----------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>     | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BEQMA  | 150 h           | 5                  | 3. oder 4. Semester    | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b> | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 3 SWS / 48 h       | 86 h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 1 SWS / 16 h       |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Nach diesem Modul kennen die Studierenden Bedeutung, Aufgaben und Ziele von Qualitätsmanagementsystemen die in den Unternehmen eingesetzt werden. Ferner sind sie dazu in der Lage, die wesentlichen Methoden und Arbeitstechniken des Qualitätsmanagements in ausgewählten Fällen anzuwenden.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Die grundsätzliche Funktionsweise von Qualitätsmanagementsystemen verstehen. Das Gelernte auf eine (begrenzte) praktische Aufgabe im Qualitätsmanagement anwenden können. Vermittlung von Fach- und Methodenkompetenz.   |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Inhalte</b>   |                 |                    |                        |                                |              |
| I. Qualitätsmanagement Grundlagen<br>II. Strategische Unternehmensausrichtung als Basis für QM-Systeme<br>III. Unternehmensprozesse als Basis für QM-Systeme<br>IV. Qualitätsmanagementsysteme nach DIN EN ISO 9000ff und ihre Anwendung<br>V. Anwendung von Qualitätswerkzeugen<br>VI. Qualitätsaudits<br>VII. Qualitätscontrolling<br>VIII. Wirkung von Qualitätsmanagementsystemen<br>IX. Ausblick Integrierte Managementsysteme  |                 |                    |                        |                                |              |
| <b>Übung:</b>  |                 |                    |                        |                                |              |
| Fallstudien und Praxisfälle zum Qualitätsmanagement  |                 |                    |                        |                                |              |

|   |
|---|
| <b>Lehrformen</b><br>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussions-elementen sowie Übung   |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br><b>Formal:</b> Keine<br><b>Inhaltlich:</b> Keine   |
| <b>Prüfungsformen</b><br>Klausur  |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br>Bestandene Modulprüfung   |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte   |
| Modulverantwortliche/r:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Bert Leyendecker</li> </ul> Lehrende:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lehrbeauftragte</li> </ul>  |
| <b>Literaturhinweise:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bräkling, Oidtmann: Kundenorientiertes Prozessmanagement. expertverlag</li> <li>▪ DIN EN ISO 9000:2008; Beuth Verlag</li> <li>▪ DIN EN ISO 9001:2008; Beuth Verlag</li> <li>▪ DIN EN ISO 9004:2000; Beuth Verlag</li> <li>▪ DIN EN ISO 19011; Beuth Verlag</li> <li>▪ Kamiske; Qualitätsmanagement von A bis Z, Hanser Verlag</li> </ul> |

| <b>Rhetorik und Präsentationstechnik</b>   |                          |  |   |   |                            |
|--|--------------------------|--|---|---|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>RHETO  | <b>Workload</b><br>150 h | <b>Credits</b><br>5                                | <b>Studiensemester</b><br>3. oder 4. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>1 x pro Studienjahr | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminar<br>Übung   |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>3 SWS / 48 h<br>1 SWS / 16 h | <b>Selbststudium</b><br>86 h                  | <b>geplante Gruppengröße</b><br>30 Studierende        |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch  |                          |  |   |   |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b><br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen |                          |  |   |   |                            |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes)/Kompetenzen</b><br>Nach diesem Modul sind die Studierenden mit dem Grundlagenwissen zum Einsatz der Kommunikation in den Anwendungsfeldern Rhetorik und Präsentation, insbesondere im virtuellen Kontext, vertraut. Sie können sich durch den Einsatz der gelernten Kenntnisse (Kommunikationsfähigkeiten, Vorbereitung und Durchführung von Präsentationen, sicherer Umgang mit Präsentationsmedien) in eigenen Vorträgen und Präsentationen profilieren.   |                          |  |   |   |                            |
| <b>Inhalte</b><br>I. Rhetorik <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grundlagen, Bestandteile, Gesetzmäßigkeiten, Selbst- und Fremdwirkung, Stilmittel, Rhetorikfehler, Umgang mit schwierigen Situationen, Exkurs: Stimmtraining</li> </ul> II. Präsentationstechnik/en <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Adressatenanalyse, Planung des Medieneinsatzes, Zielsetzung, Visualisierung</li> </ul> III. Feedback   |                          |  |   |   |                            |
| <b>Übung:</b><br>Fallstudien, Praxisfälle und Gruppenarbeit zur Rhetorik und Präsentationstechnik<br><br><u>Wissensvermittlung via:</u> Virtuelle, synchrone und asynchrone Präsentationen (Screencasts, Podcasts etc.), Übungen einzeln und in Teams, Gruppen sowie Plenum, Selbsttests.  |                          |  |   |   |                            |
| <b>Lehrformen</b><br>Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionsmomenten sowie Übung  |                          |  |   |   |                            |
| <b>Teilnahmevoraussetzungen</b><br><b>Formal:</b> Keine  |                          |  |   |   |                            |

|  |
|--|
| <b>Inhaltlich:</b> Keine   |
| <b>Prüfungsformen</b><br>Redeskript und Präsentation/rhetorische Beiträge (Portfolioprüfung)   |
| <b>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</b><br>Bestandene Modulprüfung  |
| <b>Stellenwert der Note für die Endnote</b><br>Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte  |
| <b>Modulverantwortliche/r:</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prof. Dr. Christian Lebreuz</li> </ul> <b>Lehrende:</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wiss. MA, Lehrbeauftragte</li> </ul>  |
| <b>Literaturhinweise (jeweils die aktuelle Ausgabe):</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Argyle</b>, M.: Körpersprache &amp; Kommunikation. Nonverbaler Ausdruck und soziale Interaktion. 10. überarbeitete Auflage. Junfermann. Paderborn. 2013.</li> <li>▪ <b>Ascheron</b>, Claus (2007): Die Kunst des wissenschaftlichen Präsentierens und Publizierens. Ein Praxisleitfaden für junge Wissenschaftler</li> <li>▪ <b>Birkenbihl</b>, V. F.: Rhetorik. Redetraining für jeden Anlass: Besser reden, verhandeln, diskutieren. Münchner Verlagsgruppe. München. (Oktober) 2018.</li> <li>▪ <b>Ehlers</b>, M.: Rhetorik - Die Kunst der Rede im digitalen Zeitalter. Books4success. Kulmbach. 2018.</li> <li>▪ <b>Molcho</b>, S: Körpersprache des Erfolgs. Die Zunge kann lügen – der Körper nie! Ariston. München. 2015.</li> <li>▪ <b>Schulz von Thun</b>, F. (2014) Miteinander Reden 1-4: Störungen und Klärungen/Stile, Werte und Persönlichkeitsentwicklung/DasInnere Team und situationsgerechte Kommunikation/Fragen und Antworten. Rowohlt. Reinbek. 2014.</li> <li>▪ <b>Thiele</b>, A: Die Kunst zu überzeugen. Faire und unfaire Dialektik. 8. Auflage. Springer. Berlin/Heidelberg. 2006.</li> </ul> |



| <b>Steuern III (Abgabenordnung und Umsatzsteuer)</b>   |                 |   |                        |                                |              |
|--|-----------------|---|------------------------|--------------------------------|--------------|
| <b>Modul</b>   | <b>Workload</b> | <b>Credits</b>  | <b>Studiensemester</b> | <b>Häufigkeit des Angebots</b> | <b>Dauer</b> |
| BEST2  | 150 h           | 5   | 3. oder 4. Semester    | Jedes Semester                 | 1 Semester   |
| <b>Lehrveranstaltungen</b>   |                 | <b>Kontaktzeit</b>  | <b>Selbststudium</b>   | <b>geplante Gruppengröße</b>   |              |
| Seminar  |                 | 3 SWS / 48 h  | 86 h                   | 30 Studierende                 |              |
| Übung  |                 | 1 SWS / 16 h  |                        |                                |              |
| <b>Lehrsprache</b>   |                 | <b>Verpflichtend für die Studierenden des Studienganges</b> |                        |                                |              |
| Deutsch  |                 | „Business Administration - Steuern dual“                    |                        |                                |              |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>   |                 |   |                        |                                |              |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> <b>Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual (Pflicht)</b><br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen  |                 |   |                        |                                |              |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>  |                 |   |                        |                                |              |
| <p>Die Studierenden erwerben Grundkenntnisse auf den Gebieten des allgemeinen Steuerrechts zur Abgabenordnung und Umsatzsteuer. In den Bereichen des allgemeinen Steuerrechts und der Abgabenordnung verfügen die Studierenden nach Besuch des Moduls über folgendes Wissen: Finanzierung der öffentlichen Haushalte, Steuerarten und -einteilungen, steuerliche Vorschriften und ihre Bedeutung, Aufbau der Steuerverwaltung und Steuergerichte, Aufgaben und Zuständigkeiten der Finanzbehörden, Steuerverwaltungsakte, steuerliche Fristen, Verfahren zur Ermittlung, Festsetzung, Feststellung und Erhebung der Steuern, Rechtsbehelfsverfahren. Im Bereich der Umsatzsteuer können die Studierenden nach Beendigung des Moduls zwischen steuerbaren und steuerpflichtigen Umsätzen unterscheiden, sie wissen was ein Leistungsaustausch ist, welche Tatbestandsmerkmale ein Unternehmen beschreiben. Sie wissen was Reihen- bzw. ein innergemeinschaftliches Geschäft ist. Des Weiteren sind sie in der Lage, Ort der Lieferung und sonstigen Leistung zu bestimmen, wissen welche Steuerbefreiungen es gibt und welche Umsatzsteuer-Optionen ein Unternehmer anwenden kann. Sie sind vertraut mit der Berechnung des Vorsteuerabzugs, der Bemessungsgrundlagen, Ist-Versteuerung und der Berichtigung der Vorsteuer.</p> |                 |   |                        |                                |              |
| <b>Kompetenzen:</b>  |                 |   |                        |                                |              |
| <p>Anwendung von Grundlagen für das gesamte Steuerrecht sowie Verknüpfung von Steuerverwaltung, Besteuerungsverfahren und einzelnen Steuerarten. Anwendung der Sachverhalte des Umsatzsteuerrechts.<br/> Vermittlung von Fach- und Methodenkompetenz</p>   |                 |   |                        |                                |              |

**Inhalte**

Abgabenordnung: Öffentlich-rechtliche Abgaben, Einteilung der Steuern, Steuergesetzgebung und steuerliche Vorschriften, Steuerverwaltung, Zuständigkeit der Finanzbehörden, Steuerschuldrecht, Steuerverwaltungsakt, Durchführung der Besteuerung, Erhebungsverfahren, außergerichtliches Rechtsbehelfsverfahren. Umsatzsteuer: Steuerbare Umsätze, Leistungsaustausch, Unternehmereigenschaft, Umfang des Unternehmens, Reihengeschäfte, Innergemeinschaftliche Geschäfte, Orte der Lieferung und der sonst. Leistungen, Steuerfreiheiten, USt-Option, Vorsteuerabzug, Bemessungsgrundlagen, Ist-Versteuerung, Berichtigung der Vorsteuer.

**Übung:**

Fallstudien und Praxisfälle zu Steuern III

**Lehrformen**

Seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussionselementen sowie Übung

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Klausur

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Arno Steudter

**Lehrende:**

- Lehrbeauftragte

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)**

- Bornhofen: Steuerlehre 1, Lösungen zum Lehrbuch Steuerlehre 1.
- Grefe: Unternehmenssteuern
- Kortschak: Lehrbuch Umsatzsteuer
- Helmschrott/Schaeberle/Scheel: Abgabenordnung

| <b>Zertifikatsmodul: Grundlagen der Unternehmensnachfolge</b>   |                          |                           |  |  |                            |
|---|--------------------------|---------------------------|--|--|----------------------------|
| <b>Modul</b><br>GdU   | <b>Workload</b><br>150 h | <b>Credits</b><br>5/6     | <b>Studiensemester</b><br>2.-5. Semester | <b>Häufigkeit des Angebots</b><br>Jedes Semester | <b>Dauer</b><br>1 Semester |
| <b>Lehrveranstaltungen</b><br>Seminar<br>Übung/Cases  |                          | <b>Kontaktzeit</b><br>30h | <b>Selbststudium</b><br>120/150          | <b>geplante Gruppengröße</b><br>30 Studierende   |                            |
| <b>Lehrsprache</b><br>Deutsch/Englisch  |                          |                           |  |  |                            |
| <b>Verwendung des Moduls (Studiengang)</b>  |                          |                           |  |  |                            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration dual<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration - Steuern dual<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Business Administration (berufsbegleitendes Studium) für VWA-Absolvent*innen<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Marketing and International Business<br><input checked="" type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Entrepreneurship / Mittelstandsmanagement<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Bauwirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Wirtschaftsingenieurwesen<br><input type="checkbox"/> Bachelor-Studiengang: Keramik-Wirtschaftsingenieurwesen  |                          |                           |  |  |                            |
| <b>Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen</b>   |                          |                           |  |  |                            |
| <p>Die Zielsetzung der Lehrveranstaltung besteht darin, den Teilnehmenden ein umfassendes Verständnis und vertiefte Kenntnisse über vielfältige Facetten und Ausprägungen von Unternehmensnachfolge zu vermitteln. Dies schließt die kritischen Erfolgsfaktoren mit ein. Nach Abschluss des Moduls sollen die Teilnehmenden in der Lage sein, den Prozess der Unternehmensnachfolge in seiner Gesamtheit zu durchdringen, die damit einhergehenden Herausforderungen auf fundierte Weise zu analysieren und auf Basis erworbenen theoretischen Wissens Handlungsempfehlungen abzuleiten.</p> <p>Fachkompetenz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nach Abschluss des Moduls können die Teilnehmenden grundlegende Begrifflichkeiten im Kontext der Unternehmensnachfolge präzise definieren. Zudem sind sie in der Lage, verschiedene Formen der Unternehmensnachfolge zu klassifizieren und die damit verbundenen Herausforderungen differenziert zu identifizieren.</li> <li>• Sie sind befähigt, fundierte Empfehlungen für Wachstumsstrategien von Familienunternehmen abzuleiten und die Komplexität der Werthaltigkeit in Familienunternehmen zu erkennen.</li> <li>• Des Weiteren sind die Teilnehmenden in der Lage, potenzielle Unternehmensnachfolger auf Basis von Persönlichkeitsmodellen zu identifizieren und Nachfolgeentscheidungen zu evaluieren.</li> </ul> |                          |                           |  |  |                            |

- Sie erlangen Verständnis für die soziale und ethische Relevanz mittelständischer Unternehmen in ihrem gesellschaftlichen Umfeld und für die Auswirkungen des ökologischen und sozialen Wandels.
- Sie entwickeln grundlegende Kenntnisse in steuerlichen und rechtlichen Aspekten der Unternehmensnachfolge.
- Sie erwerben grundlegendes Wissen im Bereich des Change-Managements.

**Methodenkompetenz:**

- Die Teilnehmenden entwickeln ihre Fähigkeiten zur Problemlösung, zum Wissenstransfer und zur Analyse.

**Sozialkompetenz:**

- Die Teilnehmenden eignen sich grundlegende methodische Fertigkeiten im Kontext der Unternehmensnachfolge an und erlangen ein Verständnis für die Bedeutung und den Umgang mit dem übergebenden Unternehmer.

Durch die Integration von Fallstudien und praxisrelevanten Beispielen werden die Studierenden ermutigt, ihr theoretisches Wissen in konkreten unternehmerischen Szenarien anzuwenden und Lösungsansätze zu entwickeln, die den spezifischen Anforderungen und Eigenheiten der Unternehmensnachfolge gerecht werden

**Inhalte**

- Familieninterne Nachfolge (Definition, 3-Kreis-Model, Beziehungskonstrukt, Rollen, Werte und Wertemanagement, Genogramm, Modellierung, Governance & Constitution, Beirat, Stiftung)
- Familienexterne Nachfolge (Unternehmensstrategie, Due Diligence, Matching, Bindung von Schlüsselpersonen, Checklisten: Zeitpunkt Übergabe, Nachfolge Fahrplan)
- Organisationsgestaltung und -entwicklung + Diversity Management (Sustainability in der Nachfolge, Triple Bottom Line, Nachhaltigkeitspyramide, Diversität in Familienunternehmen, Herausforderungen der Diversität, Charter der Vielfalt & Dimensionen, Minderheiten als Mitarbeitende, Moral Cases)
- Digitale Transformation & Innovationsmanagement (Digitalisierung im Kontext der Nachfolge, Digitalisierungsstrategien, Nachfolge als Chance der Innovation, Innovationsarten)
- Steuern und Recht (Steuerrecht, Erbschaftsrecht, Schenkungsrecht)
- Finanzierung und Controlling (Finanzierung, Finanzierungs- und Investitionsplanung)

**Lehrformen**

Digitalisierter seminaristischer Unterricht mit interaktiven Vortrags- und Diskussions-elementen sowie Übung

**Teilnahmevoraussetzungen**

**Formal:** Keine

**Inhaltlich:** Keine

**Prüfungsformen**

Portfolioprüfung in unterschiedlicher Ausgestaltung je nach ECTS

**Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten**

Bestandene Modulprüfung

**Stellenwert der Note für die Endnote**

Gewichtung entsprechend der Anzahl der ECTS-Punkte

**Modulverantwortliche/r:**

- Prof. Dr. Holger Reinemann

**Lehrende:**

- Prof. Holger Reinemann

- Muad Khemiri
- Wissenschaftliche Mitarbeitende
- Lehrbeauftragte

**Literaturhinweise: (jeweils die aktuelle Auflage.)**

- Felden B., Hack A., Hoon C. (2019): Management von Familienunternehmen: Besonderheiten – Handlungsfelder – Instrumente, Wiesbaden
- Freund, W. (2000): Familieninterne Unternehmensnachfolge: Erfolgs- und Risikofaktoren, Wiesbaden
- Gottschalk, S., Höwer D., Licht G., Niefert M. (2010): Generationenwechsel im Mittelstand: Herausforderungen und Erfolgsfaktoren aus der Perspektive der Nachfolger, ZEW Gutachten/Forschungsberichte, Baden-Württembergische Bank, Stuttgart
- Gersick K. E., Davis J. A., McCollom Hampton M., I. Lansberg (1997): Generation to Generation. Life Cycles of the Family Business, Boston
- KfW (div. Jahrgänge): KfW-Mittelstandspanel, Frankfurt (im Internet verfügbar)
- Klein B. S. (2004): Familienunternehmen – Theoretische und empirische Grundlagen, Lohmar-Köln
- Le Breton-Miller, I., Miller, D., & Steier, L. P. (2004): Toward an Integrative Model of Effective FOB Succession, Entrepreneurship Theory and Practice, 28(4), 305–328.
- Morris M. H., Williams W. R., Nel D., (1996): Factors influencing family business succession, International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, Vol. 2 Iss 3 pp. 68 – 81