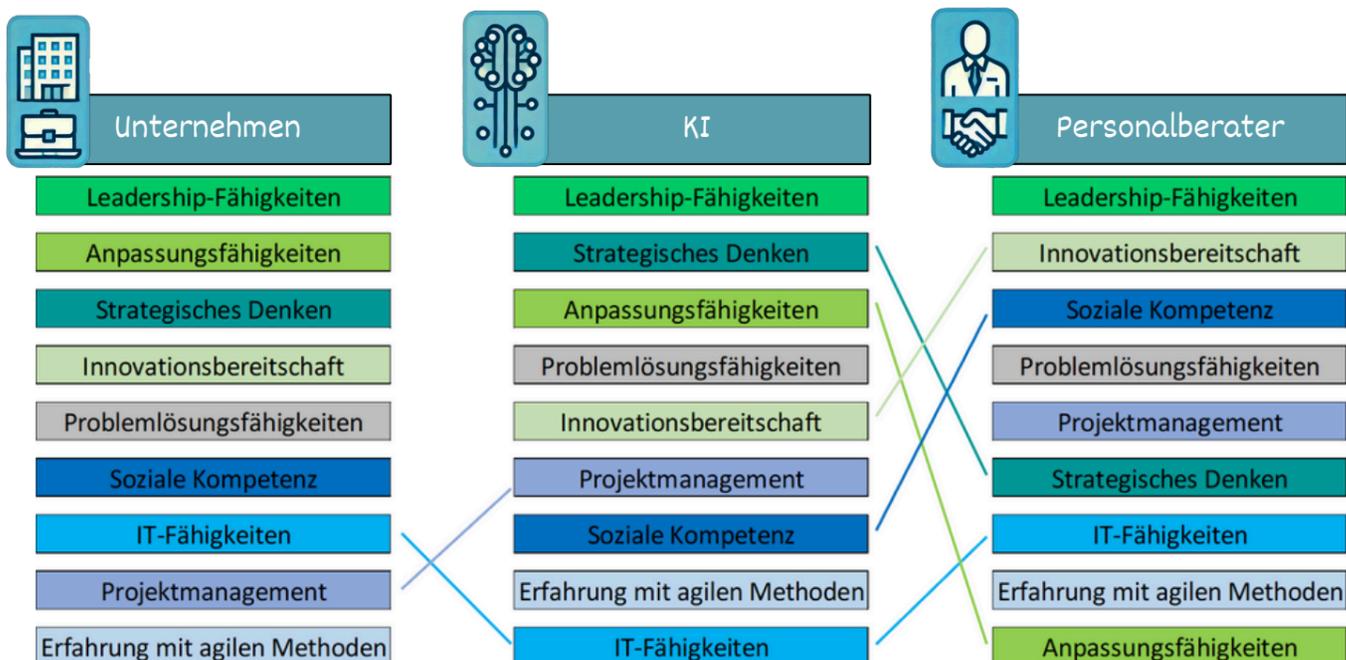


Je höher die Position, desto wichtiger sind die sozialen Kompetenzen

Mehr als 80% der Personalberater:innen sagen, dass es einen Kandidatenmangel für IT-Führungskräfte gibt

„Leute mit Soft skills machen eher Karriere“  
- Aussage eines Interviewpartners

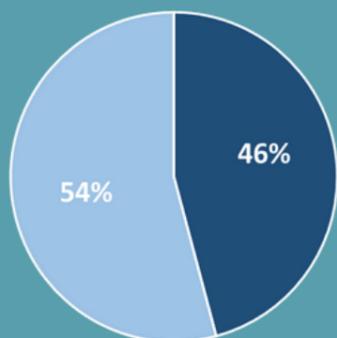
## Gegenüberstellung KI vs. Praxis



90% der Befragten sehen Leadership Fähigkeiten als unverzichtbar an

Entgegen der allgemeinen Erwartungen sind IT-Fähigkeiten nicht unter den Top 5 Anforderungen einzuordnen

KI und Unternehmen bewerten ähnlich, während KI und Personalberater signifikante Unterschiede aufweisen



Über die Hälfte der Befragten gibt an, dass Frauen bei gleicher Qualifikation bevorzugt werden

Mangelnde Diversität im Status-Quo bei den IT-Führungskräften wird von den Experten als wichtigster Grund genannt

Zum ausführlichen Ergebnisbericht gelangen Sie durch den nebenstehenden QR-Code oder unter folgendem Link: <https://www.hs-koblenz.de/it-profil>

